

2022年永續報告書

Walsin Technology Corporation 2022 ESG Report

華新科技股份有限公司（以下簡稱華新科技）憑藉遍布全球且一次購足的供貨平台，並透過各式消費性電子商品深入廣大消費者的生活，現已成為國際一流企業心目中最可靠的被動元件供應商。

為了讓「Walsin Always Around You」不只是一句口號，本公司除了積極提升本業競爭力外，更期望透過「永續報告書（ESG Report）」實現與廣大利害關係人的溝通，其中對於ESG議題的理解與承諾，也更加堅定華新科技永續發展的方向。

發行時間

本報告書固定每年發行一次，並同時公告於公司網站。

前次發行時間：2022年6月

本次發行時間：2023年6月

報導範疇

本報告書報導期間為2022年1月1日至2022年12月31日，涵蓋華新科技（包含台灣廠、廣州廠、大朗廠及蘇州廠，若有項目排除部分廠區或涉及其他區域，將於報告書內文中補充說明，未說明則視為涵蓋所有廠區）與各利害關係人最為相關之永續作為，內容著重在本公司所定義具「重大性」的議題。

每年報告書皆會依公司發展狀況進行重編，本公司之組織規模、結構、所有權或供應鏈等範疇，2021年電力度數誤植，導致能源數據有誤，已於今年報告書校正。

報告依據

1. 本報告書係依循全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board, GSSB）所發布之GRI 準則（GRI Standards）編撰。
2. 本報告書所揭露之數據來自本公司自行統計及調查結果，部分經由第三公正單位查驗證。



財務數據係經勤業眾信聯合會計師事務所驗證後公開發表之資訊（除特別註明外皆以新台幣計算）。



ISO 14001、ISO 45001則經優麗國際管理系統驗證股份有限公司（DQS Taiwan Inc.）驗證。



本報告書經由BSI 英國標準協會台灣分公司（BSI Pacific Limited, Taiwan Branch）查證。

聯繫方式

如有任何建議或疑惑，歡迎您與我們聯繫。

華新科技股份有限公司



地址：32668 桃園市楊梅區高獅路566-1號



電話：+886-3-475-8711



聯絡單位：人資福利暨發展處



電子郵件：info@passivecomponent.com



公司網站：<http://www.passivecomponent.com>

股東、員工、社會責任三者並重，持續讓CSR變成PSA的DNA！

儘管世界經濟與人類生活受疫情影響，PSA華科事業群仍然穩健成長且逐步擴充版圖。至2022年，集團已擁有海內外11家上市櫃公司與4萬多名員工，總營收約新台幣1,200億元。除了股東的支持，團隊同仁的努力，都是重要的成長關鍵，也因此我們非常重視七大經營理念中「股東價值、員工福祉、社會責任 三者並重」的理念，希望在公司獲利、股東得到合理報酬同時，能進一步善盡企業社會責任，創造與同仁共生共榮的優質工作環境，進而強化公司營運績效，再回饋至股東及社會，達到多贏循環的經營管理，也為集團打造永續發展的堅固磐石。

在公司治理與股東價值方面，我們認為良好的財務績效，維持現金流的健康狀態，營業收入與獲利能力的持續成長，是企業永續經營重要關鍵，財務績效好壞更影響公司投資價值；因此PSA集團提出明確的量化財務績效目標，增進股東及投資人了解集團長期投資價值，以及良好股東權益報酬率的信心，可以長期穩定的創造更高經濟價值回饋給股東、投資人、員工、合作夥伴。

員工福祉方面，PSA集團參考相關行為準則與法規，設立人權保障、任用、薪酬、訓練、升遷、退休等系統化的人資規章與政策，從育才、留才、溝通、生活協助等面向著手，展現關懷員工、重視人才，以引領集團各公司成為社會企業；公司更重視員工生活與工作平衡發展，擁有豐富的社團活動。

育才上，因應集團邁向全球化，為增加營運效率與成長動能，我們除開放同仁外派申請，也持續在各營運據點培育在地人才，目前已有相當比例的管理階層來自在地人才。另外依照部門需求設計年度訓練課程及架設線上學習系統，提供員工兼具便利與效能的學習工具，提升自我成長及產業競爭力，我們更及早開始於各領域培植新生代優秀專才。

在留才方面，集團規劃完整的績效與職能評估，參考人才市場合理薪資水平，依照員工年度考核表現，實施分紅與激勵獎金制度，讓員工能安心工作、持續貢獻專才，與公司共同成長。

為達下情上達、透明溝通目的，集團各公司設立包括改善提案制度、意見箱等機制，瞭解集團同仁對公司治理與優化工作流程的想法及建議，以適時回應、獎勵或調整，更能促進公司內部橫向溝通。

股東、員工、社會責任三者並重，持續讓CSR變成PSA的DNA！

同屬集團的華科慈善基金會設有獨特的EAP (Employee Assistance Program)員工協助方案，由專業人才提供員工保密與專業諮詢服務，協助同仁解決工作、生心理的情緒、壓力、健康、家庭、財務、法律等問題，另外也透過「傾語堂」進行新進員工訪談，協助其快速適應公司文化，解決影響員工表現的身心問題，目前更已有超過5,600位集團員工加入傾語堂Line@官方帳號，藉此讓員工在保有隱私的情況下透過雙向溝通協助員工處理職場與生活中遇到的各種問題。內部關懷管理及紓壓課程2022年已完成39場，歷年累計330場；員工關懷訪談2020至2022年完成493人次，歷年累計4695人次，很受員工歡迎。

延續回饋社會理念，華科基金會持續推動聽覺照顧、志工參與、讀報教育、照顧者喘息及友善職場等五大服務的公益關懷行動，截至目前已投入超過新台幣1億元與近5,500人次人力；助聽器補助245案，金額超過789萬；招訓3,500人次的志工，檢測超過20,000位長者的聽力健康；輔導超過1,800位聽損者使用免費助聽器銀行服務；透過紓壓課程讓630多位照顧者得到喘息等，是全台於社區照顧關懷據點進行聽力關懷最多的基金會。期許透過不斷堅持推廣的CSR理念，讓更多民眾感受其重要性，提升認知。我們與屏東及桃園地區中小學進行中的讀報計畫也已累計4,245個班級，83,584名學生參與。

PSA華科事業群同仁也自發性成立公益社團如慈輝社等，關懷資源缺乏的偏鄉學校及學童的照護培育與物資補給，例如長期提供交通車、課輔及才藝學習、鮮奶、營養午餐加菜、電腦設備、英文護照等補助。

華新科技持續在經營績效、綠能產品與環境保護等進行許多行動，包括：

職業健康與安全政策：遵守職業健康與安全法規，定期進行全體員工健康安全教育訓練，並持續改善管理與成效。

員工健康：打造無菸及孕婦友善工作環境，提供健康檢查、於廠內設置健康小站，並獲得健康工作環境的最高認證。

環保及綠能產品：嚴格遵守環境保護法規，主動開發符合國際環境規範的綠能產品給客戶，並獲得多項認證。

PSA華科事業群作為供應鏈的一環將持續實踐CSR，讓CSR變成PSA的DNA，希望這樣的精神持續在集團的各面向看到更多具體進展及精神延續，和股東、員工及各利害關係人一起攜手創造永續未來！



PSA華科事業群董事長

169.5

關於本報告書 2

董事長的話 3

目錄 5

● 公司概况

1-1 華新事業群 核心事業 7

1-2 公司簡介 8

1-3 品牌及產品 9

1-4 產品應用及創新 10

1-5 銷售體系 11

1-6 重要紀事 12

● 利害關係人及議題管理

2-1 利害關係人鑑別與溝通 14

2-2 重大議題鑑別 15

2-3 SDGs對應及管理方針 16

2-4 重大主題衝擊邊界 24

● 公司治理

3-1 經營理念及法規遵循 26

3-2 治理組織 27

3-3 外部參與 31

3-4 供應鏈管理 32

3-5 品質管理 35

3-6 風險管理 38

3-7 營運績效 39

3-8 客戶關係 40

3-9 資訊安全及隱私保護 41

● 環境保護

4-1 環境管理系統 43

4-2 物料及能源管理 45

4-3 水資源管理 46

4-4 污染防治 48

4-5 節約能源措施 50

● 最佳職場

5-1 人力資源政策 54

5-2 員工概況 55

5-3 訓練與績效 56

5-4 保全實務 58

5-5 薪酬與福利 60

5-6 員工關懷與溝通 64

5-7 員工健康與照護 66

5-8 安全衛生的工作環境 68

● 社會關懷與回饋

6-1 內部公益組織 76

6-2 歷年社會關懷相關活動 78

附錄

SASB 準則指標對照表 81

GRI 內容索引表 82-86

第三方保證聲明書 87-88

1

公司概況

1-1 華新事業群 核心事業 P7

1-2 公司簡介 P8

1-3 品牌及產品 P9

1-4 產品應用及創新 P10

1-5 銷售體系 P11

1-6 重要紀事 P12

1-1 華新事業群 核心事業

被動元件及電子保護元件

2022 年營收 NT\$388億

- Chip-R全球排名NO.2
- MLCC全球排名NO.5
- 材料自給與製程機具的開發與優化能力



IC 封測及測試服務

2022 年營收NT\$95億

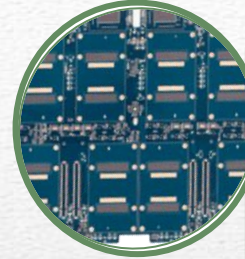
- 生產端垂直整合
- 一線美系手機之主要零組件供應商



PCB 印刷電路板

2022 年營收 NT\$537億

- Prismark 2021PCB營收排名 NO.5 (硬板 + 軟板)
- 硬板月產能可達1.1千萬平方呎
- NO.1 NB PCB供應商 (35%)
- NO.3 STB PCB供應商 (35%)



EMS 電子專業代工服務

2022 年營收 NT\$176億

- 於台灣、大陸及馬來西亞擁有73條SMT產線
- 中型EMS企業裡的領導廠商
- 專精於BMS和其他車用電子製造服務



11

家上市櫃公司



119.8B_{NTD}

2022集團營收



51 +

生產基地



~40,000

PSA華科事業群員工



111B_{NTD}

集團市值



235B_{NTD}

資產總值



17 +

配銷中心及服務據點

1-2 公司簡介



Taiwan



Yang Mei, Taiwan

Since 1992

Products: MLCC, Metal/Dipole antenna



Kaohsiung, Taiwan (R&D HQ)

Since 1996

Products: MLCC, Thin Film Chip-R, RF



Lu Zhu, Taiwan

Since 2022

Products: Chip-R, RF

China



SuZhou Plant, China

Since 2000

Products: MLCC, Chip-R, Antenna



GuangZhou Plant, China

Since 1991

Products: Disc/Safety Cap, Varistor, MOV



DaLang Plant, China

Since 2000

Products: MLCC, Chip-R, Antenna



公司總部

台北市信義區
松智路1號24樓



成立日期

1970 / 07 / 29



資本額

8,000,000,000 元



員工人數

5,500 人



股票代號

2492 華新科



上市日期

2001 / 09 / 17



實收資本額

4,858,000,000 元



直接客戶

600+

1-3 品牌及產品

華新科技為電子零組件製造業，主要經營業務為積層陶瓷晶片電容、晶片電阻、高頻/射頻元件、圓板電容、突波吸收器、氧化鋅變阻器、保護元件、晶片保險絲、介電瓷粉、半導體陶瓷電容器瓷片、二極體、電感之製造、加工與銷售。此外，華新科技善用產業價值鏈之合縱連橫，積極整合粉末供應商信昌陶瓷（PDC）、超微小電阻專家釜屋電機（KAMAYA），並與國際知名電子元件通路商及代理商建立策略聯盟關係以提升產品規格與服務。

1-3-1 主要品牌

1-3-2 產品及營業比重



WALSIN

KAMAYA

PDC

INPAQ

SOSHIN

Nitsuko

JOYIN

MATSUO



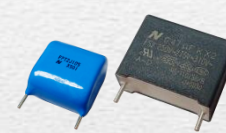
MLCC



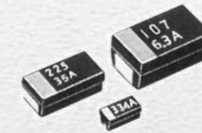
Disc Capacitors



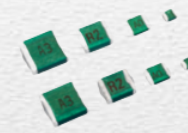
SMD Capacitors



Film Capacitors



Tantalum Capacitor



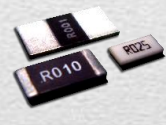
Mica Capacitors



Chip Resistors



Thin-Film Chip Resistors



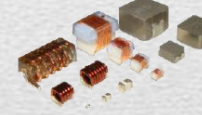
Metal/ Metal Foil Current Sense



Chip Fuse



Current Fuse



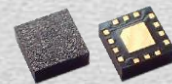
Inductors



Power Inductors



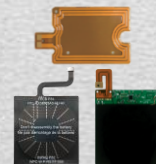
RF LTCC Components



Antenna Switch & Module



GPS Antennas



NFC/WPC



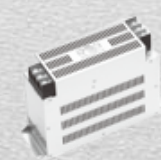
MOV/MLV



Thermistor



Diode & TVS



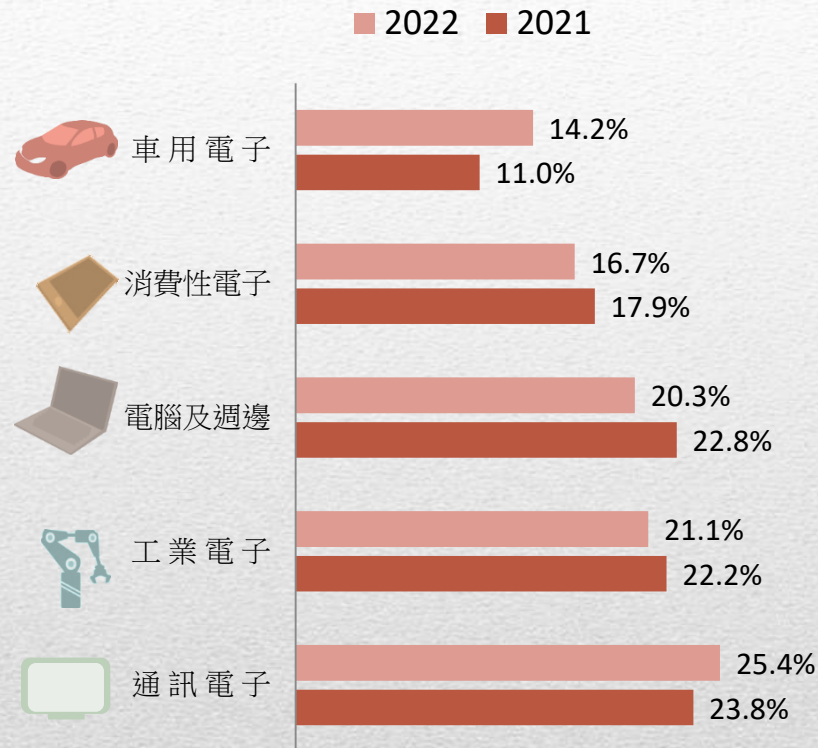
EMI Filters

Customized Antennas also available

註：上面數據為本公司各產品線營收金額佔合併報表（包含華新科技、信昌電陶、釜屋電機及佳邦科技等公司）營業額比重計算得之。

1-4 產品應用及創新

1-4-1 應用領域



1-4-2 研發與創新

華新科技深信研發 (R&D) 是未來核心競爭力的基礎，亦是未來強化產品組合及獲利之根源，故除了已於日本成立研發中心與實驗工廠外，過去幾年，平均每年投資近3%之營收於技術研發及創新，致力於微型化、成本效益、綠色環保、保護元件及各式特殊產品開發，同時設立研發專案制度，確實掌握專案績效與品質，建構多項領先同業之核心技術，包括MLCC生產上之材料開發、疊層與薄膜技術、自行開發之各式主要製程設備、射頻元件之3D設計、射頻元件量測技術與設備，是以本公司能領先國內被動元件廠之產品開發速度，並擁有模組化之整合技術能力。同時，為配合終端應用趨勢與車用電子方面的快速成長，本公司另在2016年RF產品線規劃擴增 RF SAW 及天線開關模組 (Antenna Switch Module)，以及2018年擴增保護元件產品規格。

於產學合作方面，除了培養國內材料科學之人才，更設置優渥研發獎勵制度鼓勵製程、材料暨技術研發，進而與日本被動元件材料設備廠商訂定長期合作計劃，以取得最新的原料及製程技術，並因應市場產品發展趨勢，設立清楚之產品研發藍圖，不斷致力於新產品、新製程之研發，以滿足新客戶的需求。



1-5 銷售體系

華新科技係以台灣為全球行銷中心，1997年為積極開拓美洲市場設立美國分公司，2001年併購 NEC旗下日通工電子以藉此取得日本市場通路，2005年至2015年間則相繼於德國慕尼黑、日本、韓國、新加坡、馬來西亞等地設立分公司，就近服務EMS 及IT等重量級客戶；另與國際知名電子元件通路商及代理商建立策略聯盟關係，以華新科技自有品牌拓展當地市場，至今華新科技已擁有偏佈於全球的經銷分銷代理通路及物流網 (hub)，藉由與各地通路端之廣泛結合，間接服務需求量較小或其他B2C客戶。華新科技憑藉著優質的產品品質、品項完整一次購足之規格、遍佈全球的供貨平臺與傲人之市佔率，已成為國際一流企業心目中最可靠的被動元件供應商。

N. America

Canada
Mexico
California, USA
Indiana, USA
Texas, USA

S. America

Brazil
Mexico
Puerto Rico

Africa

South Africa

Europe

Austria	Latvia
Belgium	Lithuania
Czech-Slovak	Netherlands
Denmark	Norway
Estonia	Poland
Finland	Russia
France	Spain
Germany	Sweden
Hungary	Switzerland
Ireland	Ukraine
Israel	United Kingdom
Italy	

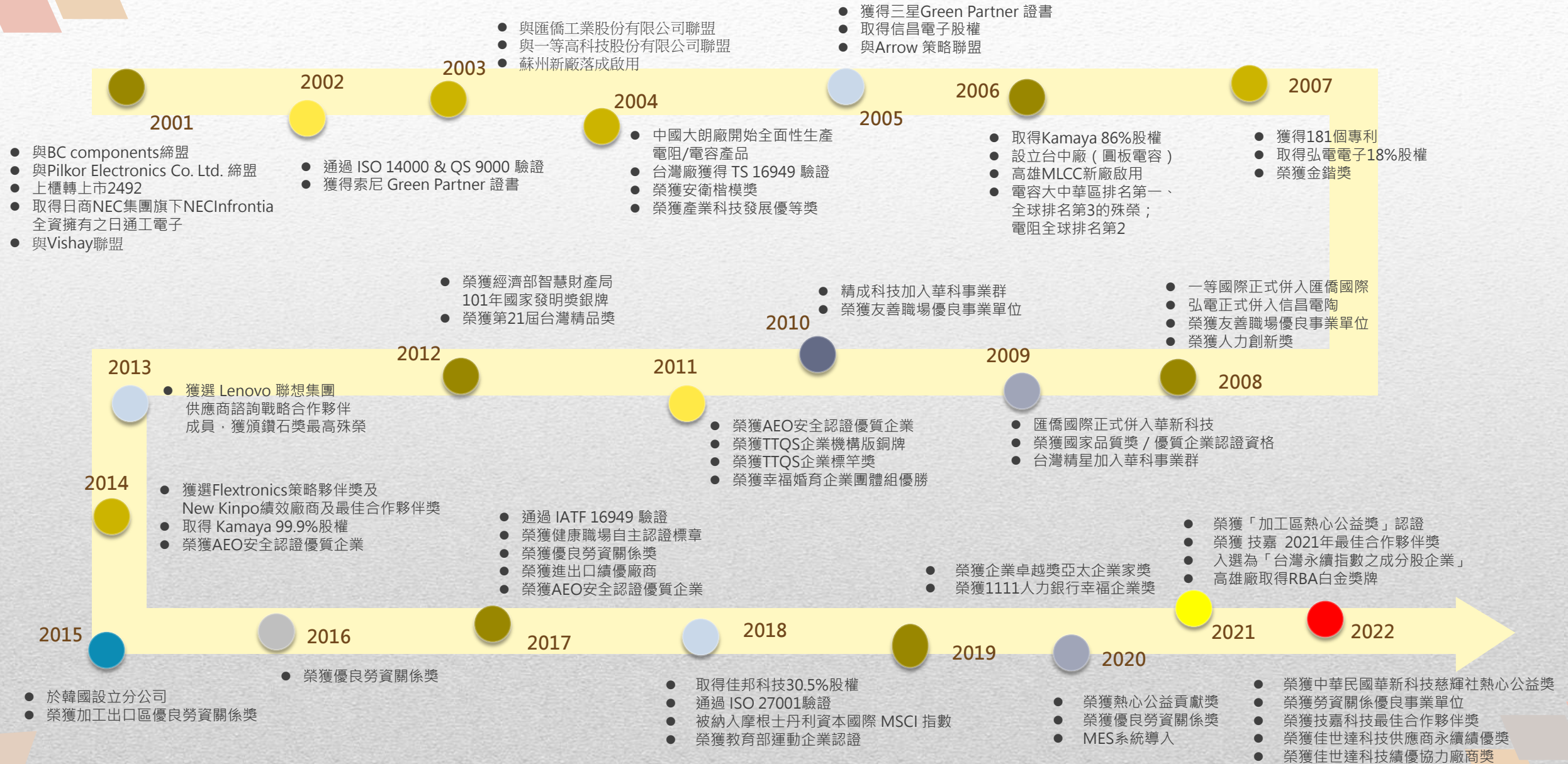
South Asia

India
Indonesia
Ipoh, Malaysia
Penang, Malaysia
Melaka, Malaysia
Philippine
Singapore
Thailand
Vietnam

North Asia

Dalang, China	Hefei, China	Korea
Huangjiang, China	Yuzhou, China	Taipei, Taiwan
Shenzhen, China	Chongqing, China	Taoyuan, Taiwan
Guangzhou, China	Hong Kong	Yangmei, Taiwan
Jiangyin, China	Hokkaido, Japan	Hsinchu, Taiwan
Kunshan, China	Nagano, Japan	Miaoli, Taiwan
Suzhou, China	Osaka, Japan	Taichung, Taiwan
Wujiang, China	Shiga, Japan	Kaohsiung, Taiwan
Wuxi, China	Kyoto, Japan	
Wuhu, China	Shimane, Japan	
	Miyazaki, Japan	

1-6 重要紀事



2

利害關係人及議題管理

2-1 利害關係人鑑別與溝通 P14

2-2 重大議題鑑別 P15

2-3 SDGs對應及管理方針 P16-P23

2-4 重大主題衝擊邊界 P24

2-1 利害關係人鑑別與溝通

華新科技依據 GRI 準則及 AA1000 SES 利害關係人議合標準，根據五大原則（依賴性、責任、關注、影響力、多元觀點）鑑別出主要利害關係人包括股東/投資人、員工、供應商/承攬商、企業客戶/經銷商、媒體/政府機關及其他非營利組織等（因華新科技屬於B2B商業模式，故一般消費者未列入）。針對上述不同利害關係人，華新科技建立各種溝通管道，除能使關心我們的利害關係人獲得需要的資訊外，亦能從其意見反饋中獲得建議與未來規劃的方向，進而達到良好的雙向溝通，並能透過各式溝通平台共同協商解決相關衝擊。



員工

員工是華新科技為最重要的利害關係人，通過培養員工專業技能及提供良好職場環境，成為員工心目中的好雇主。

- 策略規劃會議（年）：公司策略目標及執行展開規劃。
- 經營管理階層雙向溝通（月）：高階主管與高層溝通會議。
- 勞資會議（季）、福委會議（季）：向公司提出建議及進行協商。
- 工會代表大會（不定期）。
- 員工意見調查（定期）：針對員工滿意度、員工意見及公司經營管理措施等議題進行內部調查。
- 各類問卷調查（年），包含為編製ESG報告而做之調查。
- 電子公佈欄 / 平面公佈欄（隨時）：發佈各類資訊。
- 申訴專線（隨時）：一旦接獲申訴，立即由專人立案處理。
- 員工意見箱（隨時）。
- 傾語堂：由華科事業群基金會專業人員提供諮詢服務，傾聽員工心聲並將相關意見回饋給公司。
- 總經理座談會（不定期）：與員工直接面對面溝通。



股東 / 投資人

華新科技創造穩定的利潤和投資回報率，並展現出優秀的永續治理表現。

- 法說會（不定期）。
- 公開資訊觀測站：定期公佈營運概況資訊（月）。
- 股東大會（年）：依規定編製揭露財務報告及年報。
- 公司官網：可自投資人專區點閱相關資訊，並設聯絡窗口。
- 問卷調查（年）：利害關係人問卷調查。



企業客戶 / 經銷商

華新科技以最可靠的被動元件供應商為目標，秉持客戶至上原則，致力於提供卓越的數位生活體驗。

- 客戶滿意度調查（年）。
- 問卷調查（年），包含為編製ESG報告而做之調查。
- 公司官網。
- 客服網路信箱（隨時）。
- 參展、拜訪客戶：瞭解客戶及市場發展方向（不定期）。
- 重點客戶產品推廣會議（半年）。



供應商 / 承攬商

華新科技與商業夥伴建立互惠互利價值鏈，加強合作關係，創造新商業模式，提高ESG合作關係，一同提升永續競爭力。

- 供應商稽核及訪談（定期）。
- 問卷調查（年），包含為編製ESG報告而做之調查。
- 承攬商協議組織會議（不定期）。



媒體 / 政府機關及其他非營利組織

華新科技遵守法規、協力政策，帶動產業升級，並積極履行企業社會責任，將社會回饋視為營運核心，致力解決環境及社會問題，並創造正面影響。

- 積極參與主管機關舉辦之公聽會（不定期）、法令宣導會。
- 公文往來、專案研討會、遵行主管機關各要求事項。
- 遵循法規。
- 問卷調查（年），為編製ESG報告而做之調查。
- 與當地社區之里長、里民維持良好互動關係。
- 透過華新科技慈輝社，提升弱勢學童之學習、健康及才藝。
- 配合華新科技基金會，至社區舉辦聽力關懷活動，並協助較弱勢之社福單位。

2-2 重大議題鑑別

企業重大議題的收集外部來源包含全球永續性標準理事會 (Global Sustainability Standards Board, GSSB) 所發布之GRI 準則 (GRI Standards) ；內部來源則為利害關係人透過各種管道回饋的意見等。

為鑑別出重大議題，華新科技採取風險導向的實質性分析模式，並遵循「議題欲溝通的利害關係人」、「利害關係人對議題的關注程度」、「議題對公司達成策略性目標的影響程度」三大評估準則，進而確保本報告所揭露之資訊同時符合公司及利害關係人之需求。

華新科技分別發放議題關注程度及關注議題對公司衝擊程度之調查問卷予不同利害關係人群體及內部管理高層，依據回收問卷進行交叉分析，進而選出前25%高風險 (關注度及衝擊度皆居高) 項目，並由永續發展委員會負責人確認定案，以作為本次報告書之重大議題，惟基於審慎的原則，針對每一重大議題僅揭露組織內的資訊，組織外單位暫不揭露。

2021年與2022年重大議題比較表

2021重大議題		2022年重大議題	
經濟績效	職業安全衛生	經濟績效	市場地位
有關環境保護的法規遵循	客戶隱私	廢棄物	客戶隱私
社會經濟法規遵循	行銷與標示	職業安全衛生	反競爭行為
保全實務	勞雇關係	間接經濟衝擊	顧客健康與安全



2-3 SDGs對應及管理方針

經濟績效	對應章節	對應SDGs	對應SDGs細項
	3-3 外部參與 3-7 營運績效 5-4 薪酬與福利	     	1.1、1.2、1.4、1.b、5.1、 8.2、8.3、8.5、10.2、10.3、 10.4、12.6、16.6、16.b

衝擊及涉入程度			管理方針及其要素						管理方針之評估		
上游	公司	下游	政策及承諾	責任	永續目標	行動方案	資源	申訴機制	評估機制	2022 評估結果	管理方針 之調整
間接	直接	間接	珍視員工及利害 關係人之權益， 穩定的股東權益 報酬率	穩定的長期績效 及股利政策	創造長期穩定的 經營績效	擴充產能、 穩增市占	持續投入資本支 出及研發支出	投資人專線、 發言人機制	財務比率持 續優化	權益報酬率 3.72%	無

2-3 SDGs對應及管理方針

市場地位	對應章節	對應SDGs	對應SDGs細項
	5-1 人力資源政策 5-4 薪酬與福利	   	1.1、1.4、8.5、10.3、10.4、16.6、16.7、16.b

衝擊及涉入程度			管理方針及其要素						管理方針之評估		
上游	公司	下游	政策及承諾	責任	永續目標	行動方案	資源	申訴機制	評估機制	2022 評估結果	管理方針 之調整
間接	直接	間接	珍視員工權益，敘薪標準依據同仁之學歷、專長及專業經驗，不因人種、膚色、年齡、性別、性取向、性別認同、種族或民族、殘疾、懷孕、宗教信仰、政治派別、社團成員、婚姻或身心障礙等差異而有所不同。	遵守政府規定最低薪資標準並定期評估。	透過公平且具競爭力的薪資，吸引人才加入，激勵同仁長期投入，與公司共同成長。	除訂定合理之薪酬制度外，並參照各地法令、業界實務及各子公司之營運績效設計激勵獎金制度。	管理階層、人資	勞資會議、工會代表大會、員工意見箱、申訴專線	定期審視薪酬制度之合法性及合理性，並參考外部薪資調查水準進行評估	合於政府規定薪資標準	持續評估及優化

2-3 SDGs對應及管理方針

間接經濟衝擊	對應章節	對應SDGs	對應SDGs細項
	6-1 內部公益組織	  	1.1、1.2、1.5、2.1、2.2、4.2、4.5、4.6、4.7、4.a

衝擊及涉入程度			管理方針及其要素						管理方針之評估		
上游	公司	下游	政策及承諾	責任	永續目標	行動方案	資源	申訴機制	評估機制	2022 評估結果	管理方針 之調整
間接	直接	間接	在公司持續獲利下提撥與員工薪資捐款的相同金額，讓「一份愛心有兩份力」幫助偏遠地區弱勢學童，善款100%作為捐款，無其他行政人事費用。	善盡社會責任幫助弱勢學童	持續長期協助全台偏遠地區弱勢學童	提供弱勢學童營養伙食、課後輔導、圖書補充、教學設備修繕、交通接送、學童運動鞋等協助	華新科技 慈輝社	華新科技慈輝社、人資部門	每學期審視慈輝社財務狀況是否出現赤字並符合法規要求。短期目標維持既有認養學校數量以及維持現有涵蓋的縣市，中長期目標為每三年增加2間以上認養學校數及每三年增加1個未涵蓋到的縣市。	各校執行率100%、慈輝社財務健康	在財務健全下持續增加補助範圍

反競爭行為	對應章節	對應SDGs	對應SDGs細項
	3-1 經營理念及法規遵循	 	1.4、10.2、10.3、10.4

衝擊及涉入程度			管理方針及其要素						管理方針之評估		
上游	公司	下游	政策及承諾	責任	永續目標	行動方案	資源	申訴機制	評估機制	2022 評估結果	管理方針 之調整
間接	直接	促成	以誠信、公平的原則參與產業競爭	預防及避免觸犯反托拉斯法規	營造遵守法規的企業文化，建立值得信任與尊敬的公司聲譽。	GD-04075反托拉斯之遵法行為管理階層守則		官網「聯絡窗口	當年度是否有違規事件	無重大違規事項	持續維持無重大違規事件

2-3 SDGs對應及管理方針

廢棄物	對應章節	對應SDGs	對應SDGs細項
	4-1 環境管理系統 4-4 污染防治	  	6.3、11.6、12.4、12.5、12.6

衝擊及涉入程度			管理方針及其要素						管理方針之評估		
上游	公司	下游	政策及承諾	責任	永續目標	行動方案	資源	申訴機制	評估機制	2022 評估結果	管理方針 之調整
間接	直接	促成	1.預防污染,致力於可行性持續經營。 2.持續改善環境管理系統及環境績效。 3.符合環保法規及其他要求。 4.以PDIP作為設定及審查環境目標的架構。	1.符合相關法律及法規 2.保護環境並降低企業經營對環境負面影響至最小。	1.恪守政府法令並持續通過ISO14001 2.每年環保項目無重大違規事件	1.依廢棄物法規執行廢棄物各項管理措施，包含分類及存放、現場張貼對應標示合格處置商評選定期申報等。 2.定期拜訪合作清理商，掌握廢棄物處理情形	1.每月實施法規符合度鑑別，確認最新法規變革 2.持續尋求再利用清理商技術演進	每月工廠長會議說明重大環保規範與要求，提報異常事證，協調改善措施，並說明執行成果	1.定期申報紀錄於點檢表 2.定期處理廠商訪廠紀錄 3.無重大違規事件發生	無重大違規事件（係指經有關機關命令停工、停業、歇業、廢止或撤銷污染相關許可證，或單一事件罰鍰金額累計達新台幣壹佰萬元以上），其他違規事件（已立即改善）	持續維持無重大違規事件

2-3 SDGs對應及管理方針

客戶隱私	對應章節	對應SDGs	對應SDGs細項
	3-9 資訊安全及隱私保護	 	9、17

衝擊及涉入程度			管理方針及其要素						管理方針之評估		
上游	公司	下游	政策及承諾	責任	永續目標	行動方案	資源	申訴機制	評估機制	2022 評估結果	管理方針 之調整
間接	直接	直接	嚴格控管公司的營業祕密以及未經公開揭露的機密資訊，確保客戶、公司、股東、供應商與員工的最佳利益	1. 符合相關法律及法規。 2. 持續管控並確實執行	無侵犯、洩漏、失竊、遺失客戶資料或遭投訴。	1.成立了資訊安全執行小組列出了六大管理措施，持續為公司的資訊安全把關。2.建立了適當的網路架構來預防電腦病毒在廠區之間擴散3.每年定期執行電腦弱點掃描及軟體更新4.加強員工資安教育訓練	資訊安全委員會、資訊安全執行小組	官網「聯絡窗口」	六大管理措施：設備管理、系統管理、通訊管理、資訊管理、人員管理、文件管理	無發生侵犯、洩漏、失竊、遺失客戶資料或遭投訴事件。	持續維持無違規事件。

2-3 SDGs對應及管理方針

職業安全衛生	對應章節	對應SDGs	對應SDGs細項
	5-6 員工健康與照護 5-7 安全衛生的工作環境		3.3、3.4、3.8

衝擊及涉入程度			管理方針及其要素						管理方針之評估		
上游	公司	下游	政策及承諾	責任	永續目標	行動方案	資源	申訴機制	評估機制	2022 評估結果	管理方針 之調整
間接	直接	促成	1.預防職業傷害及職業病的發生 2.持續改善職安管理系統及職安績效。 3.符合職安健法規及其他要求。 4.以PDIP作為設定及審查職安目標的架構。	1. 符合相關法律及法規。 2. 持續管控並確實執行	1.零死亡意外事故。 2.符合政府法規及客戶要求。 3.零罰單。 4.企業永續發展方向提升管理系統及設施。	依ISO標準條文，整合法規要求及公司制度，制定環安衛管理系統，有效管控各項作業適法性並完善執行包含安全衛生宣導及訓練、機械設備安全、作業環境監測、健康管理、化學品及個人防護用具管理、事故調查與分析等，以確保工作環境與人身安全。	人力：環安衛人員	官網「聯絡窗口」、人資單位、環安單位	內部稽核及管理審查會議。	無職業傷害發生。	1. 針對疊層機安全裝置進行盤點改善，加裝光遮斷裝置，水平展開。 2. 各班操作人員安全作業標準，再教育訓練。

顧客健康與安全	對應章節	對應SDGs	對應SDGs細項
	3-4 供應鏈管理 4-1 環境管理系統		3.9

衝擊及涉入程度			管理方針及其要素						管理方針之評估		
上游	公司	下游	政策及承諾	責任	永續目標	行動方案	資源	申訴機制	評估機制	2022 評估結果	管理方針 之調整
間接	間接	間接	致力於降低產品對環境的衝擊以及配合歐盟推動綠色消費、禁限用有害物質法令等規範	預防及避免觸犯相關法規	確保維持安全且健康的環境	確保品質管理系統及有害物質管理系統有效運作，且落實監督和持續改善。	管理階層	官網「聯絡窗口」	1.符合各項認證、規範(包含:RoHS IECQ QC 080000、HSF等) 2.無違反相關法規事件	100%達成管理系統認證及客戶要求	持續維持無違反相關法規事件

2-4 重大主題衝擊邊界

重大主題	對應章節	衝擊點
經濟績效	3-3 外部參與 3-7 營運績效 5-5 薪酬與福利	經濟面：公司的經濟績效將決定企業能否永續經營的關鍵之一，華新科技堅持提供高品質水準的專業服務，並致力於提昇服務品質及業務績效以強化公司經營體質，奠定永續經營的基礎。
廢棄物	4-4-1 廢棄物回收	經濟面、環境面：若對產品原物料和廢棄物未妥善管理，將導致資源過度浪費和環境污染，並受主管機關的懲處。因此華新科技在選材、設計、使用和廢棄等階段引入環境友好和循環經濟的管理理念。
客戶隱私	3-9 資訊安全及隱私保護	經濟面：洩漏、失竊、遺失客戶或供應商資料將嚴重影響客戶的信任，進而導致流失率提升，故華新科技明定資訊安全策略及規範，並成立資安小組持續評估資安的有效性及適當性，將資安風險降到最低。
職業安全衛生	5-8 安全衛生的工作環境 5-7 員工健康與照護	環境面、人群面：良好的工作環境使受到公司管控之工作者皆享有安全、安心、舒適的工作環境，進而維持良好公司形象、增加應聘率及降低人員流失率。
市場地位	5-5 薪酬與福利 5-1 人力資源政策	經濟面：具競爭力的薪資有助於招攬及留住優秀的人才，華新科技訂定合理且具競爭力的薪資水準外，並設計激勵獎金制度，以降低員工流失率。在薪資分配上為消除不平等疑慮，制定人權政策及遵循相關國際人權公約。
間接經濟衝擊	6-1 內部公益組織	經濟面、人群面：華新科技在追求營運績效外，不忘盡到社會責任。華新科技慈輝社長年補助全台偏遠弱勢學校及學童，以提升雇主品牌增加應聘率。
反競爭行為	3-1 經營理念及法規遵循	經濟面：為避免違反法規造受到罰鍰或懲處而流失客戶，華新科技遵循反托拉斯辦法，並定期舉辦相關實務課程，將重要觀念深根遞故址每位同仁上。
顧客健康與安全	3-4 供應鏈管理 4-1 環境管理系統 4-4 污染防治	環境面、人群面：華新科技致力於大幅降低產品對環境的衝擊，以避免流失客戶訂單，故配合歐盟推動綠色消費、禁限用有害物質法令、導入有害物質管理系統等政策。

公司治 理

3-1 經營理念及法規遵循 P26

3-2 治理組織 P27-29

3-3 外部參與 P30-P31

3-4 供應鏈管理 P32-34

3-5 品質管理 P35

3-6 風險管理 P36-P38

3-7 營運績效 P39

3-8 客戶關係 P40

3-9 資訊安全及隱私保護 P41

3-1 經營理念及法規遵循

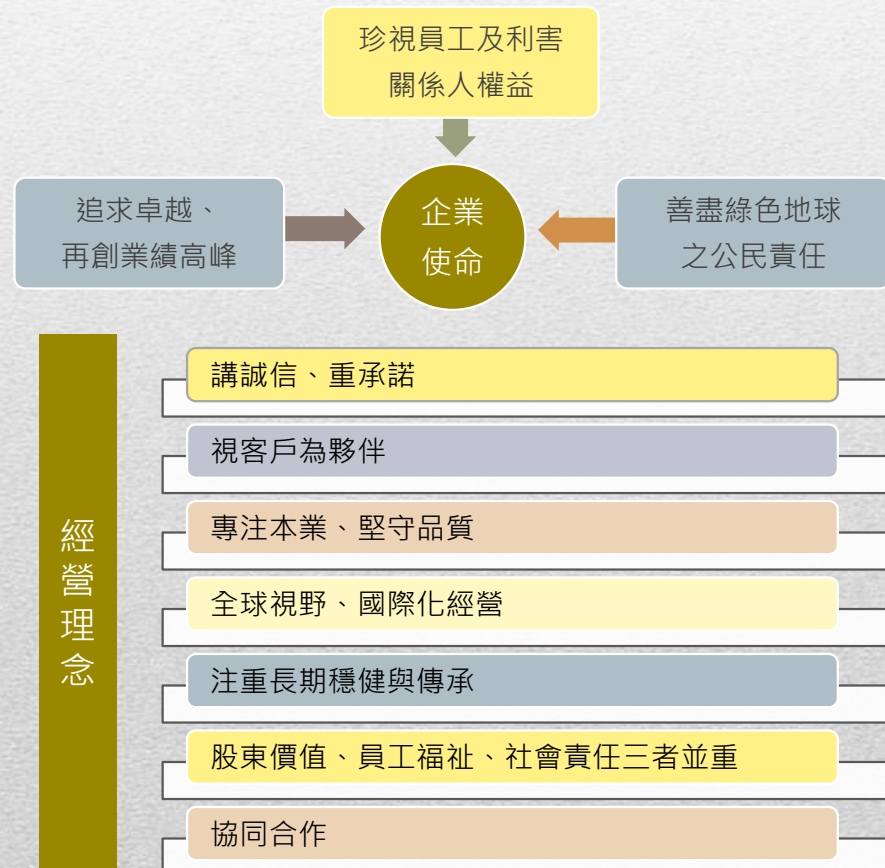
【誠信】華新科技將「誠信」視為核心價值與經營理念的根本，並具體落實在我們對於從業道德及法規遵循的要求上，更視為執行一切業務的最高原則。

【專業】華新科技堅持提供高品質水準的專業服務，並致力於提昇服務品質及業務績效以強化公司經營體質，奠定永續經營的基礎。

本公司每年舉辦一次內部宣導，安排董事長、總經理或高階管理階層向董事、受僱人及受任人傳達誠信之重要性。並就管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並就相關業務流程進行評估遵循情形，每年向董事會報告。

本公司恪守全球各營運據點所在地之勞動相關法規，保障員工之合法權益，並遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》及《RBA行為準則》等各項國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，並訂定本公司之人力資源暨人權政策（可連結本公司官網）。

本公司每年由風控總處依據內部規章-RBA管理手冊針對勞工、健康與安全、環境、道德及管理體系對各部門進行風險評估；此外，各廠每年定期進行RBA內部審查並規劃第三方稽核，以落實持續遵循RBA行為準則。高雄廠於2021年進行RBA第三方審查並獲得白金獎牌，蘇州廠於2022年12月通過SMETA 4P審核，大朗廠於2023年3月完成RBA第三方初始稽核並獲得銀牌。



遵循道德行為準則

華新科技為提供公司全體員工在執行公司營運活動時之指引，所有公司及分公司、子公司之員工不論其職位、職級及所在地均應遵守「員工道德行為準則」，內容包含工作環境準則、機會均等、保密條款、兼職之禁止及利益衝突之迴避、饋贈或收受禮物與商場禮儀、尊重員工與客戶、檢舉、保護與豁免等，以獲得大眾信任、提升企業形象，確保公司永續經營與發展。

反貪瀆

為貫徹誠信經營的理念，華新科技嚴禁任何貪瀆、賄賂及勒索等行為。對內要求員工無論何時均應恪守誠信、公平的原則，並於工作守則及獎懲辦法等文件規範收受不當利益者之懲處，更要求員工接受相關教育訓練以確保了解相關規則；對外則嚴禁合作廠商不正當的商業競爭及賄賂行為，同時要求供應商簽署廉潔承諾書。華新科技所有據點皆透過稽核、舉報或申訴來管控相關風險，歷年來無任何貪瀆相關之訴訟或受調查之案件發生。

反競爭行為、反托拉斯與壟斷

華新科技公告並遵循反托拉斯辦法，且定期舉辦相關實務課程，期望透過持續薰陶將重要觀念根深蒂固至公司每一位同仁。華新科技歷年未涉及反競爭行為、反托拉斯與壟斷措施的法律訴訟。

健康安全及行銷標示合法性

華新科技歷年未違反有關產品及服務健康與安全影響、產品及服務信息及市場推廣（包括廣告、推銷及贊助）等之法規及自願性準則的事件。2022年無發生因產品安全而召回事件發生。

3-2 治理組織

組織架構

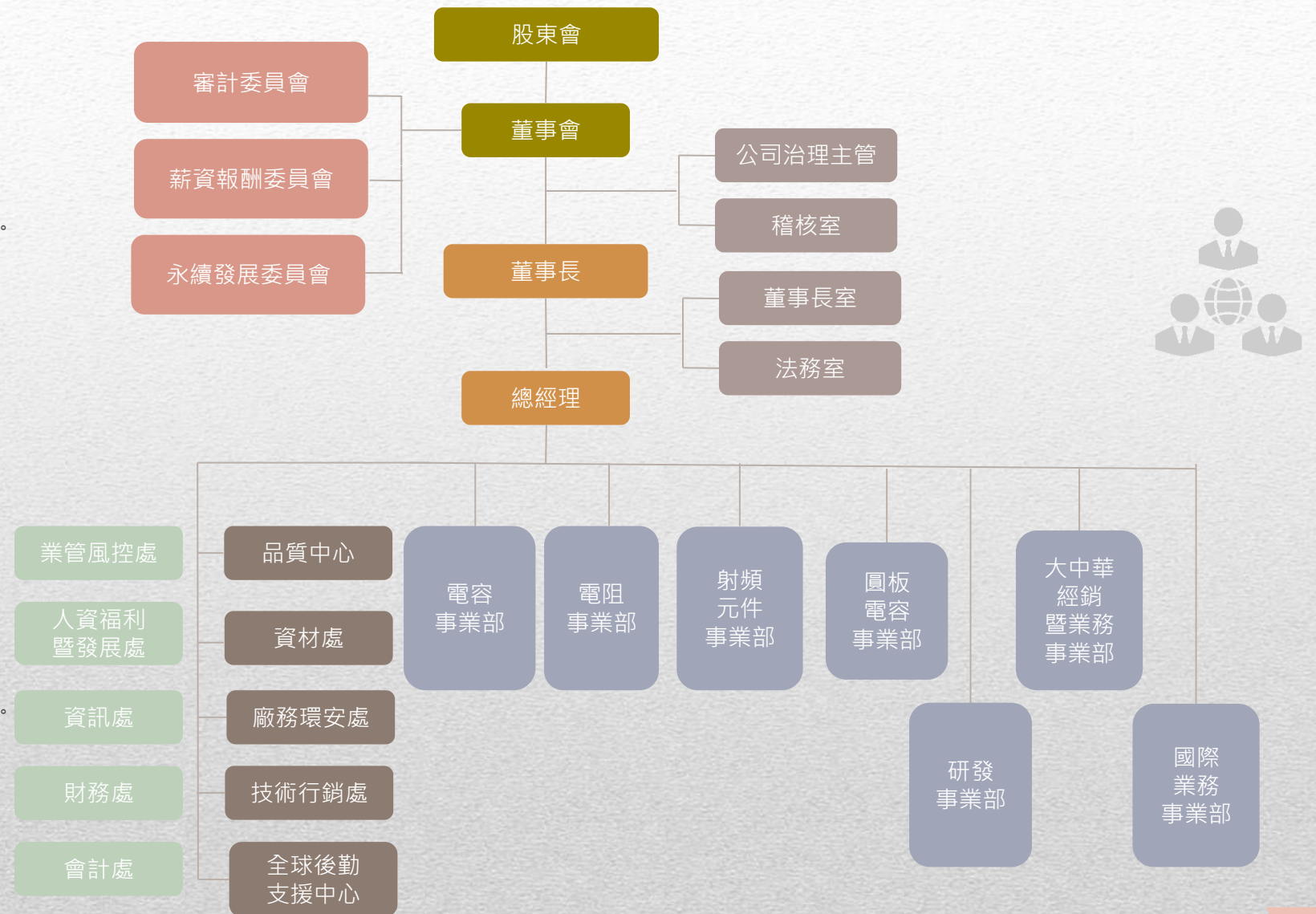
華新科技的治理政策主要依「上市上櫃公司治理實務守則」及相關法令規範辦理，由總經理統籌負責華新科技及所有關係企業之營運及決策。華新科技相信，良好的公司治理，能為營運發展建立穩固之基礎，為市場提供高品質的產品及服務，同時提升長期的公司價值。

在堅持營運透明，注重股東權益，並相信健全及有效率之董事會是優良公司治理的基礎的原則下，華新科技董事會授權其下設立之審計委員會及薪酬委員會，分別協助董事會履行其監督職責，各委員會的主席並定期向董事會報告其活動和決議。

在公司整體推動企業永續管理策略上，董事會亦扮演督導與指導角色，每年度，由永續發展委員會主席向董事會報告當年度執行成果與未來工作計畫。若發生影響利害關係人的負面事件，將由權責單位向董事會報告事件原因以及應對方法。2022年無發生重大事件發生(罰款金額超過新台幣100萬或遭受停工懲處)。

華新科技目前已進行貪腐風險評估的營運據點：包含臺灣、中國大陸既有據點，進行反貪腐議題之風險評估，將子公司東莞華科電子有限公司、蘇州華科電子有限公司及廣州匯僑電子有限公司納入範疇。

公司每年定期進行年度風險評估作業，包含反貪腐及「未來公司營運」、「前期風險評估持續追蹤」、「國際經濟與政治情勢」、「環境保護與氣候變遷」等主要議題，完成後呈總經理核准通過，風險評估報告書呈審計委員會(風險管理委員會)及董事會，報告風險管理運作情形，並經審計委員會(風險管理委員會)及董事會核定通過。



3-2 治理組織

董事會

華新科技董事會重視高效率、透明度、多元化以及專業性，以強化公司治理。董事會考量執行業務所需的專業能力，包括營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀察、領導力和決策能力，以避免決策盲點。

董事會為華新科技重大經營決策的中心，其職責包括任命與監督公司管理階層、負責華新科技整體的營運狀況。為建立良好董事會治理制度、健全監督功能及強化管理機能，爰依證券交易法第二十六條之三第八項及「公開發行公司董事會議事辦法」規定訂定本公司董事會議事規範以資遵循。

華新科技董事會每季會前定期聽取經營團隊的報告，議題亦包括經濟、環保及企業社會責任（包括相關風險及機會評估、國際標準的遵循、從業道德規範）等。經營階層必須對董事會提擬公司策略，董事會必須評判這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊作調整。

華新科技每年皆為全體董事及重要職員購買責任保險，每年並透過年報揭露董事會董事的出席率，加強董事對其自身應盡之責任與義務之要求，確實發揮監督與管理之功能。

有關華新科技審計委員會及薪資報酬委員會成員相關資料及董事會運作情形，請參考華新科技111年度年報「參、公司治理報告」



<http://www.passivecomponent.com/zh-hant/investor-relations/annual-reports/>

董事會績效評估

董事會每年進行內部績效評估及每三年外部專業獨立機構評估一次，衡量項目得包括下列五大面向：

- (一). 對公司營運之參與程度。
- (二). 提升董事會決策品質。
- (三). 董事會組成與結構。
- (四). 董事的選任及持續進修。
- (五). 內部控制。

111年績效評估結果請參閱[官網董事會相關資訊](#)

董事酬勞

本公司及合併報表公司在董事之酬金方面包括車馬費、盈餘分派之董事酬勞，在車馬費方面係參考同業水準，並經薪酬委員會審議釐定個別報酬數；盈餘分配之酬勞方面係依本公司及合併報表公司之公司章程規定辦理，由董事會擬具分配案，提報股東會通過；總經理及副總經理之酬金包括薪資、獎金及員工酬勞等，則係依所擔任之職位及所承擔的責任，參考同業對於同類職位之水準並視經營績效成果呈報薪酬委員會審議釐定。

利益衝突迴避

華新科技於董事會議事規則及審計委員會組織規程中皆有載明有關董事利益迴避條款，對於會議事項，與董事自身或其代表法人有利害關係，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時須迴避，亦不得代理其他董事行使其表決權。董事會之決議，對依前項規定不得行使表決權之董事，依公司法第二〇六條第四項準用第一八〇條第二項規定辦理。此外，華新科技已設置獨立董事，獨立董事於客觀公正立場上，以其專業與經驗提出建議；而董事會討論任何議案時，充份考量獨立董事意見，並將其同意或反對的理由或意見列入會議紀錄，兼顧利益迴避原則，有效保護公司之利益。另外，董事會成員皆無與主要供應商交叉持股之情形。

高階經理人薪酬

董事及經理人之績效評估與薪資報酬之政策、制度、結構與標準皆由薪酬委員會參考公司長、短期發展計劃及同業水準訂定並檢討之。該委員會中設有獨立董事以提供外部的薪酬建議，且每年至少召開2次會議定期檢視及確保薪資的競爭性與合理性。

3-2 治理組織

審計委員會

審計委員會負責協助董事會執行監督職責及行使證券交易法、公司法及其他法令規定之職權。審計委員會定期與公司之簽證會計師進行交流並就簽證會計師之選任、獨立性及績效進行審核。同時，公司內部稽核人員會依據年度稽核計畫定期向審計委員會提報稽核彙總報告，審計委員會亦定期對本公司之內部控制制度、內部稽核人員及其工作進行考核。

薪資報酬委員會

華新科技於2011年12月29日爰依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」之規定，設立「薪資報酬委員會」並訂定「薪資報酬委員會組織規程」（以下簡稱「組織規程」），旨在協助董事會訂定董事、監察人及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構並定期評估及檢討。薪酬委員會的組織章程皆經董事會核准，歷次決議皆經由董事會覆核。



有關華新科技審計委員會及薪資報酬委員會成員相關資料及董事會運作情形，請參考華新科技111年度年報「參、公司治理報告」。



<http://www.passivecomponent.com/zh-hant/investor-relations/annual-reports/>

永續發展委員會



參與組織

會員資格	身份	廠別/國家別
中華民國品質學會	會員	台灣
加工出口事業勞資關係協進會	會員	台灣
高雄加工出口區電機電子公會	會員	台灣
台灣科學工業園區科學工業同業公會	會員	台灣
台灣氣候聯盟	會員	台灣
電機電子工業同業公會	會員	台灣
中華民國東亞經濟協會	會員	台灣
廣州市台商協會	會員	廣州
蘇州市臺商協會會費	會員	蘇州
東莞臺商投資企業協會大朗分會	會員	大朗
東莞市高新技術企業產業協會	會員	大朗
東莞市易制毒化學品管理協會	會員	大朗

政治捐獻

不定期捐獻金額，供非特定之政黨或政治人物用於對當地社區或社會有貢獻之公共事務上；如援助人民、舉辦活動、災後重建等。

2022年無政治捐獻



3-3 外部參與

政府補助

補助項目	金額（新台幣）	國家
政府補貼進口費/劍龍/2021.01-12	69,000	大朗
2203月技能提升補貼	853,651	大朗
政府補貼進口費/登泰國際/2021.01-12兩倉補助	32,377	大朗
政府補貼出口費/劍龍/2021.01-12	80,146	大朗
2205月技能提升補貼	134,903	大朗
廣東省社會保險局一次性留工補助	5,760,485	大朗
社會養老保險費率調整退費(由15%下降14%)2201-2208	3,948,491	大朗
職業技能等級認定獎補資金	221153	大朗
商務局2204-06月支持公路鐵路運輸業發展項目補貼	505,662	大朗
2022年一次性擴崗補助	192,403	大朗
商務局"莞港水運專線"運輸補貼	26,432	大朗
2022年度東莞市"倍增計劃"骨幹人員費用	1,099,573	大朗
倍增計畫服務包獎勵金-2022	2,883,394	大朗
商務局2022年07-08月跨境運輸補貼掛暫收	570,575	大朗
東莞市商務局2022年09月第一期支持公路運輸發展資金	530,767	大朗

補助項目	金額（新台幣）	國家
桃就服處-安穩雇用計畫補助款	180,000	台灣
高科廠哺乳室補助款	12,240	台灣
陪產檢及陪產假薪資補貼	7,417	台灣
經齊部專案辦公室參展補助款(德國慕尼黑電子展)	50,000	台灣
A世代-低損耗射頻晶片模組材料開發計畫	16,200,000	台灣
稅收補助	38,061	香港
Hiring Incentive 聘用獎勵	6,141,586	馬來西亞
職業安定局兩立支援助成金	64,558	日本
PCB處分費用助成金	84,745	日本
職業安定局 兩立支援助成金(新型コロナウイルス感染症小 学校休業対応コース)	22,672	日本
(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構 障害者雇用調整金	55,044	日本
2021年度失業保險穩崗補貼	684,295	廣州
社保中心付一次性留工補助	581,633	廣州
社保局支付吸納脫貧人口就業補貼	66,346	廣州
穩崗津貼款-2021年	791,622	蘇州
東莞2020年第四季度促消費活動資助項目第一批	663,459	大朗
穩崗失業補助	2651,933	大朗

3-4 供應鏈管理

供應商（包含：設備類、原物料類、備品類、耗材類、工程類、資訊類、服務類等）為華新科技營運的重要伙伴，透過緊密合作方式，以確保供應商所提供之品質及其品質系統符合華新科技之需求。

所有供應商在2022年評估審查，皆經環境標準及社會標準為準則篩選，並制定相關管理辦法進行評估及管控，對於已引進之主要原物料供應商依據風險高低訂定其受查週期一至三年不等，持續以環境保護、安全、衛生、人權、衝突礦產等方面向供應商宣導並敦促持續改善，以共同追求企業永續經營及成長達成綠色供應鏈，善盡企業社會之責任共同追求企業永續經營及成長。



主要原物料廠商數量

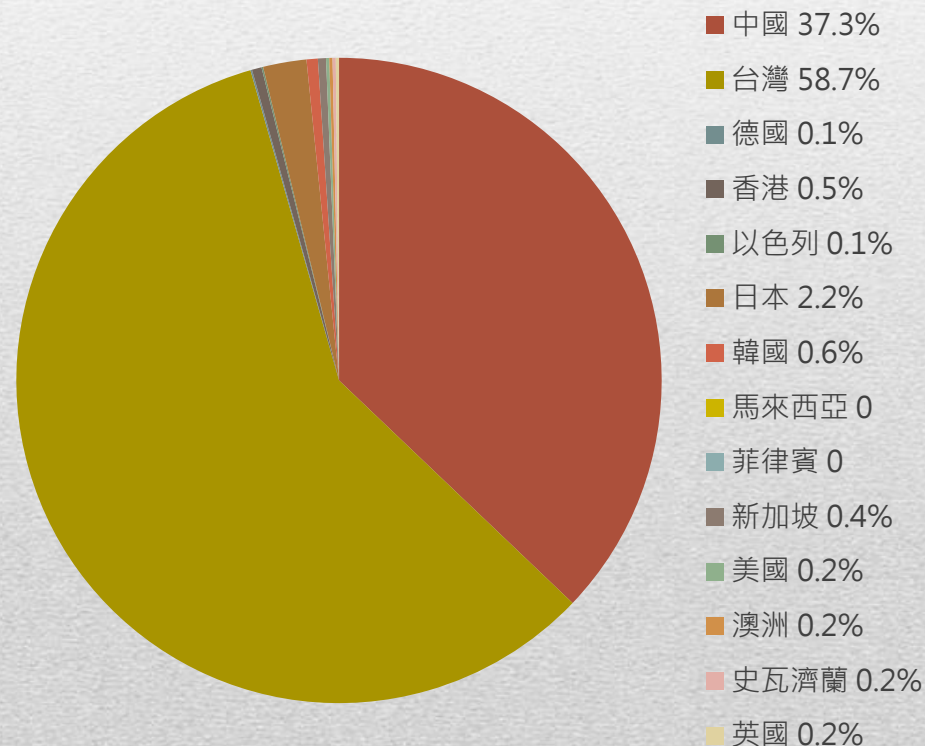
179 家 / 全數通過



已評估社會衝擊抽查

66 家 / 全數通過

註：2022年主要原物料廠商共179家，其中抽查66家(佔37%)進行評估社會衝擊，皆全數通過。



2022年 供應商 總數 1236家

具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	無發生
營運據點和供應商使用童工之重大風險	無發生
具強迫或強制勞動事件 有風險供應商家數	無發生

3-4 供應鏈管理

供應商為華新科技營運的重要伙伴，透過緊密合作方式，以確保供應商所提供之品質及其品質系統符合華新科技之需求，共同追求企業永續經營及成長並向在環境保護、安全、衛生、人權、衝突礦產等方面向供應商宣導並敦促持續改善以達成綠色供應鏈，善盡企業社會之責任共同追求企業永續經營及成長。

2022年國際原物料及匯市均持續波動，為兼顧貨源穩定，持續降低成本，除與目前合格供應商繼續維持長久密切合作關係，改善現有原料及開發新原料外，本公司持續引進新供應商及自行研發關鍵新原料，降低原料上漲的衝擊。本公司原物料庫存水位是在通盤綜合考慮原料、匯率趨勢、資金與風險下訂定。目前主要原料皆有二個以上合格供應商，供貨穩定。



3-4 供應鏈管理

衝突礦產因應

華新科技股份有限公司已對所生產產品中鉬(Ta)、錫(Sn)、鎢(W)、金(Au)、鈷(Co)的來源採取政策，並對“衝突影響和高風險地區”之採購進行盡職調查，以合理保證其來源符合(OECD)《經濟合作與發展組織盡職調查指南》負責任的礦產供應鏈，與責任礦產倡議組織(Responsible Minerals Initiative, RMI)之責任礦產認證程序(RMAP)，確保其礦產暨金屬供應來自合法料源、符合責任採購。



在地採購

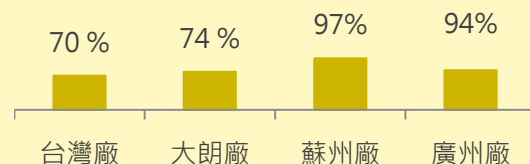
供應商是華新科技永續營運的重要夥伴，在資材採購策略上，華新科技優先選擇在地生產的供應商，除能加速供料效率與減少排碳量，亦支持當地經濟穩定增加就業機會。

台灣地區採購支出來自台灣比例為70%；東莞華科採購支出來自中國大陸地區比例為74%；蘇州華科採購支出來自中國大陸地區比例為97%。



在地採購金額比率

供應商是華新科技永續營運的重要夥伴，在資材採購策略上，華新科技優先選擇在地生產的供應商，除能加速供料效率與減少排碳量，亦支持當地經濟穩定增加就業機會。



關注供應商及承攬商勞工人權

華新科技以供應商行為準則告知供應商、承攬商並以年度稽核評鑑進行人權審查，且於供應商管理程序及安全衛生管理辦法中明訂供應商、承攬商須遵守勞基法相關人權規定，包含禁用童工及強迫勞工等事項，並依已生效之「供應商管理辦法」之規定，將性別、年紀、所得等相關問題列入年度評鑑標準以此管控供應商。目前供應商並無具體實際或潛在之負面人權衝擊。



華新科技最高管理者為總經理，並指派品質中心主管負責監督及推動全公司品質管理系統，確保品質管理系統及有害物質管理系統有效運作，且落實監督和持續改善。

2022年度的各項管理系統進展，100%達成客戶的品質管理系統認證，且產品的有害物質檢測結果完全符合各項國際標準及客戶要求，保護環境並確保安全及健康的環境。

3-5-1 品質政策

提供客戶滿意之產品與服務

符合客戶與法規之各項要求
與環境物質管理要求。

信守持續品質改善活動
與有效管理環境物質之承諾。

3-5-2 品質系統及責任單位

支援流程管理的效率及效能，有人力資源管理、財務管理、顧客管理、資訊管理等運作模式，以提昇公司整體之經營績效。

營運管理品質



產品製造完成後送至客戶端之過程與後續服務也相當重要，業務與品管人員隨時與客戶保持緊密聯繫，為增進客戶滿意度及減少抱怨而努力。

銷售與服務品質



行銷單位調查市場需求，提供研發單位開發顧客所需產品，並制定產品之規格、技術標準。

設計品質



資材單位尋找合格供應商，依照審定標準提供最佳原物料，並將品質意識與教育向上回饋供應商，創造共存共榮的環境。

供應商品質



製造單位從研發單位及資材單位取得技術規範及原物料，於工作中結合統計手法、先進設備技術、完整文件管制作業及永無止境的改善精神，製造出無缺點的產品以滿足顧客需求。

許多有關的品質活動皆落實於本階段，如：進料檢驗、製程中檢驗、出貨檢驗、產品信賴度實驗、設備儀器校驗、統計技術的應用、品質專案改善活動。

製造品質



3-5-3 品質認證

管理系統認證	台灣 高雄 MLCC / Chip-R /RF	台灣 楊梅 Taping	中國 東莞 MLCC / Chip-R
ISO 9001 品質管理系統	◎	◎	◎
IATF 16949 汽車產業 品質管理系統	◎	◎	◎
IECQ QC080000 有害物質過程 管理系統	◎	◎	◎
ISO 14001	◎	◎	◎
ISO 45001	◎	◎	◎
ISO 14064	◎	◎	◎
SONY GP 綠色夥伴	◎	◎	◎
RoHS 產品符合性	◎	◎	◎

3-6 風險管理

依據內部「風險管理政策與程序作業辦法」之規定，華新科技之風險控制中心每年依公司目標及當時國內外情勢擬定風險評估議題提供給各相關部門回覆，再將其結果彙整成風險評估報告後，呈總經理核定後，擷取高風險部份呈董事會核准，董事會依公司治理相關規範核定。並將風險評估報告內容提供給稽核室，以作為次年度稽核計畫參考。

風險項目	權責部門	風險業務事項
策略風險	總經理室	建構企業價值、原則及主要營運政策，確認資源之優先順序。
營運管理與市場風險	著裝事業部、積層電容事業部、研發事業部、晶片電阻事業部、RF事業部、國際業務事業部、大中華區暨經銷業務事業部、DISC事業部	秉持公司策略性目標，策略及相關高層次目標，執行產品之研發製造，銷售，生產技術改善，以提升品質，降低成本。
風險管理之運行	業管風控處	協助各營運單位做定期之風險辨識及分析、風險胃納與回應之規劃執行、有價廢棄物管理與標售。
客戶信用風險	業管風控處	客戶信用額度建立與審查、應收帳款之催收管理、佣金費用審核。
庫存風險	全球資材處 全球後勤支援中心	原物料採購、半成品加工、成品外購與庫存管控。
管理資訊風險	全球會計處	公司之帳務正確記錄與經營分析。
財務及流動性風險	財務處	利率及匯率避險、銀行額度管理與關係維護、海外資金的監控。
子公司監督	投管部	海外子公司財務資訊及會計制度之監理。
環安及廠務風險	廠務暨環安衛處	廠務安全、危險物品與環境安全之管制、環保法規訊息更新人員訓練。
人員風險	人資福利暨發展處	敏感工作之人員，遵循公司規範以減少舞弊風險。
法律風險	法務總處	審核合約、公司授權，以減少企業之法律風險、保障公司資產與商譽。
資訊資料風險	全球資訊處	制定資訊安全管理相關規範、推動資訊安全相關活動，資訊資料正確性、即時性、完整性、存取控制、保全、系統復原機制。
關務及運輸管理風險	進出口暨保稅部	關務異常事件管控、報關成本管理、海關訊息更新和人員訓練、保稅品管控、貨物運輸管理及成本管控。
貨物實體安全風險	AEO優質企業認證工作小組	依據海關訂定AEO優質企業認證事項，定期檢查工廠與運輸代理商貨物實體安全。
企業永續經營	永續發展委員會	訂定永續發展願景與政策、定期召開管理審查會議，重新審視行為準則並因應內外部環境調整執行方向。
個人資料管理風險	資料安全與個人資料保護執行小組	個資隱私風險之評估及管理，個資管理制度適法性與合宜性之檢視、審議及評估，個資安全事件之應變、處理及通報，個資保護管理之規劃及執行。
資訊管理風險	資訊安全委員會	遵守27001資訊安全管理系統，制定資訊安全管理相關規範及推動相關活動、建立及執行風險管理制度，建立安全事件緊急應變暨復原措施、執行稽核改善建議事項、規劃並執行矯正措施、研討新資訊安全產品或技術、鑑別資訊安全相關之法規與契約。

環保及安全衛生

- ◆ 降低溫室效果以減少氣候變遷效應
目前包裝使用之紙箱及其他包材皆為再生紙，且均有供應商提供SGS檢驗報告，期能減少樹木砍伐以達減碳目標。
- ◆ 各國環保法規日趨嚴格
 1. 注意當地法令要求，以避免被當地環保機關處罰、勒令停工或被客戶禁用而造成營運風險。
 2. 投入資金及人力成本，建立/保養維護/提升空污及廢水處理設備系統，務求達到當地法規要求之標準。
- ◆ 加強落實環保政策
 1. 為加強環保政策督導及落實，海內外各廠對於水、空氣、土地、製程等 方面可能造成污染之問題，每月檢討並落實危險物品與環境安全管制，並培訓專業人員取得相關證照。
 2. 人資單位配合環安單位安排綠色產品及環境之相關訓練課程，教育員工環境保護的重要性。
- ◆ 環安單位每年安排消防演習讓員工參與操作，另也不定期安排火災、地震逃生演習。

經濟

- ◆ 全球貿易問題針對各國可能實施之關稅壁壘影響，適時做原物料供應之調整，並評估於關稅較高國家設廠
- ◆ 各廠區主要設施供電務求平穩
針對未來缺電問題可能變成常態，各廠區對於停電、限電等問題有預防與應變措施，如重要設備加裝發電機、致力行使節電計畫等。
- ◆ 重大間接經濟影響：因應疫情調整各廠產能及區域投資。

氣候變遷

- ◆ 按「緊急事故應變辦法」執行。
- ◆ 定期實施演練、點檢及防災組織訓練。
- ◆ 颱風、地震、豪大雨等狀況發生期間均有值班人員駐廠，可即時巡檢廠房狀況，另有保全人員可互相照應安全。
- ◆ 環安單位於颱風季節來臨前，事先檢查並備妥沙包。
- ◆ 注意客戶之公司或工廠所在地區是否遭逢颱風、颶風、地震、豪大雨之害，如有狀況發生，業管單位查詢其交易量及應收帳款狀況，並通知業務立即與客戶聯繫了解其營運或受災損失狀況，以進一步降低倒帳風險。

氣候變遷所產生之財務影響及機會

氣候變遷引發全球氣溫上升、暴風雨、雪及乾旱等異常氣候，對企業營運和生產活動造成影響，也帶來財物損失和勞工健康安全威脅等衝擊，對企業永續發展帶來挑戰。全球企業及其供應鏈需正視此議題，共同提升應對氣候變遷的應變能力和解決問題的能力。華新科技將有效管理及因應氣候變遷風險所帶來的衝擊納入永續發展委員會討論及管理及推動相關程序，同時評估重大機會與風險。

氣候變遷所帶來的風險與機會，這些風險與機會可能對營運、收入或支出產生重大的變化，華新科技雖暫無預算執行TCFD模擬程序，但有針對各種氣候變遷風險制定因應對策如下：



氣候變遷風險	潛在財務衝擊	機會	因應措施 / 行動計畫
溫室氣體 自願減量承諾	2022年各廠增加投入及改善節能設備成本約NTD14,114,411。	能源減量計畫	1. 自願性溫室氣體減量並降低能源用量 2. 通過相關外部驗證
公司形象衝擊	公司形象損失	投入減碳、 提升社會形象	1. ISO 14001 管理系統建置，有效提升整體環境績效 2. 強化與氣候有關災害的抵禦能力和調適能力 3. 產品環境衝擊生命週期分析，進行源頭減量
極端高溫	投入設備控制增加成本、 用電與碳排放量增加	提升災害防禦能力	1. 電氣室裝設空調設備 2. 發電機保養維護措施
暴 雨	生產受影響， 財物與營收損失	提升災害防禦能力	納入未來廠房選址考量 (營運據點皆無因暴雨淹水之危害)
乾 旱	生產受影響， 財物與營收損失	提高水資源效率	1. 自來水儲水措施 2. 有效利用有限水資源 3. 擴大水回收和再利用，降低水需求
雷 擊	停電造成生產損失	提升災害防禦能力	避雷針維護保養機制

3-7 營運績效

良好的財務績效主要表現在營業收入的成長與獲利能力的持續提升，這是企業能否永續經營的關鍵；財務績效的好壞更直接影響公司的投資價值，因此對於股東/投資人來說更顯重要。華新科技追求良好的財務績效，藉由提出明確的量化財務目標，讓投資人可以更清楚了解華新科技的長期投資價值，並提升投資人對於我們能夠維持獲利成長及良好的股東權益報酬率的信心。透過良好的財務績效，華新科技長期穩定地創造更高的經濟價值並回饋予包括股東/投資人、員工、客戶、供應商、政府、社會等所有利害關係人。

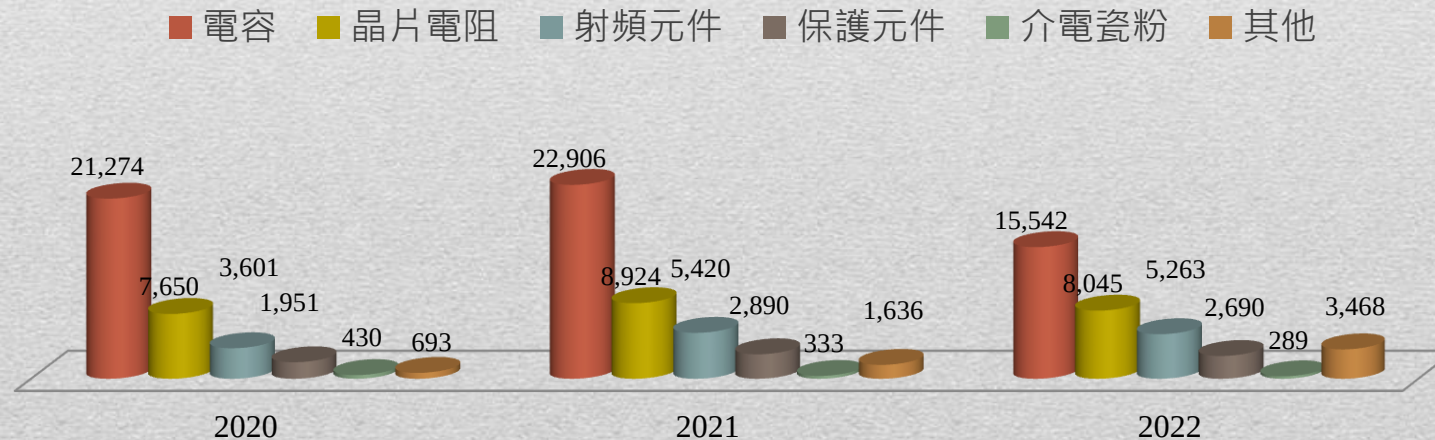
主要產品	單位	2020		2021		2022	
		產能	產量	產能	產量	產能	產量
電容	佰萬片	564,413	495,663	642,521	527,236	654,656	298,867
晶片電阻	佰萬片	601,824	499,399	652,370	596,324	707,566	447,695
射頻元件	佰萬片	2,760	2,625	5,250	3,942	5,783	2,037
保護元件	佰萬片	11,100	9,572	20,000	17,617	20,000	15,027
介電瓷粉	噸	4,554	4,461	4,862	4,716	4,862	2,324
其他	佰萬片	572	465	401	359	653	432

	2020年	2021年	2022年
營業收入 (百萬元)	35,599	42,109	35,297
營業毛利 (百萬元)	11,243	12,512	6,300
稅後淨利 (元)	7,218	8,961	2,295

(佰萬元)

註: 2022年新增雙信公司

銷售淨額



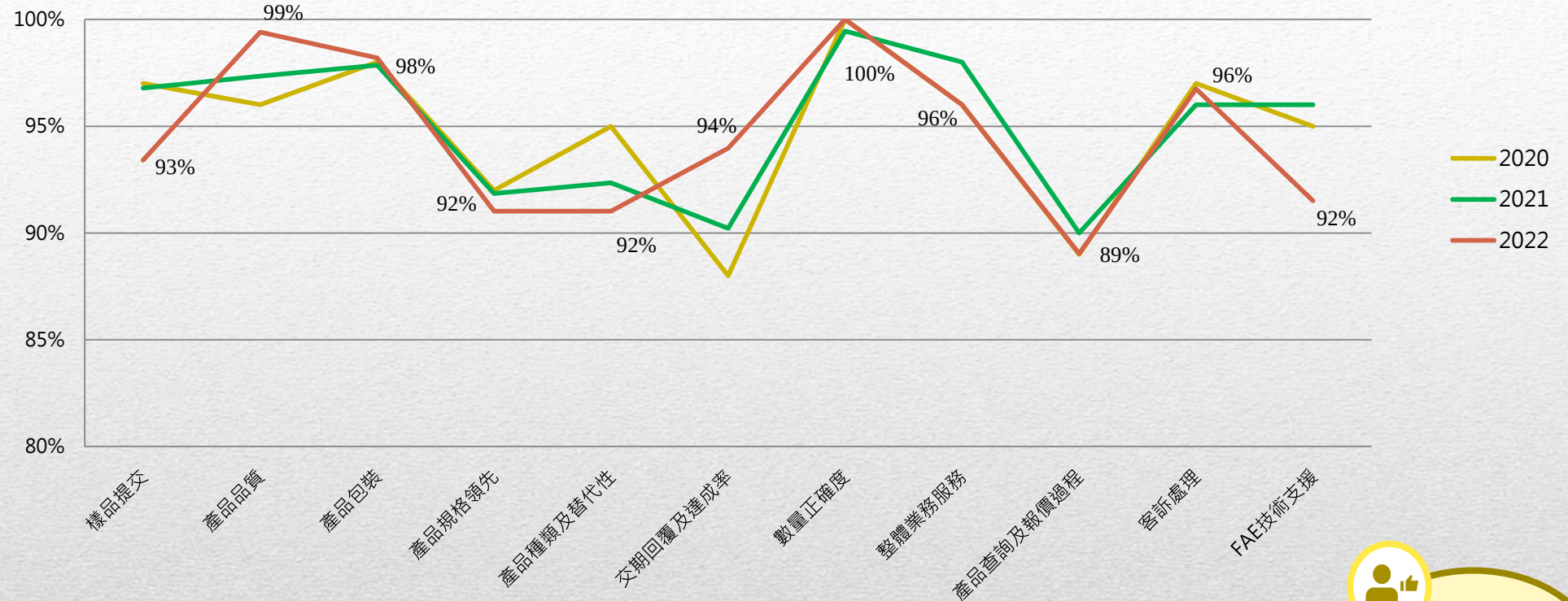
有關華新科技合併財報實體，請參考華新科技111年度年報「陸、財務概況」。



<http://www.passivecomponent.com/zh-hant/investor-relations/annual-reports/>

3-8 客戶關係

客戶滿意評估與調查結果是精進客戶關係發展的重要基礎，為提升自我競爭力並了解客戶對公司產品與服務的滿意程度，華新科技於管理系統內設有客戶滿意度調查程序，透過問卷以及與客戶的深入互動來作為公司策略規劃及持續改善的參考，同時也針對各項不滿意回覆進行調查，促請權責單位提出矯正預防措施，未來亦將致力提升各項滿意度，以求更密切貼近客戶需求，未來將在技術領先、卓越製造與服務效能等方面持續努力，進而建立雙贏的合作關係。華新科技深信持續的創新與最高品質的產品及服務是鞏固客戶滿意度的關鍵，而良好的客戶滿意度能穩固現有客戶、吸引新客戶及強化客戶關係，進而實現公司的長久獲利。



註：

2022年客戶滿意度調查問卷改版，進行以下調整：

1. 將調查項目「報價」改為「產品查詢及報價過程」，不影響往年滿意度統計數字；
2. 調查項目「業務服務品質」和「業務拜訪及新產品介紹」合併為「整體業務服務」，為使歷年數據具比較性，將2020年至2022年「業務服務品質」及「業務拜訪及新產品介紹」兩項調查數據平均後視為該年之「整體業務服務」數據。

2022年
客戶整體滿意度平均
95%

3-9 資訊安全及隱私保護

資訊安全是企業競爭的基礎核心能力之一，華新科技對於公司營業機密的資訊予以充分的保護，也充分了解企業對於客戶、股東與員工的承諾與責任，因此，明定資訊安全策略與管理規範，嚴格控管公司的營業祕密以及未經公開揭露的機密資訊，確保客戶、公司、股東、供應商與員工的最佳利益。

華新科技成立了資訊安全委員會，由資訊長擔任召集人，分別由人力資源、風險控制、稽核、法務、資材、研究發展等單位的最高階主管擔任委員會成員，定期召開會議審核當年度的資訊安全政策與內外部重大議題，建立有效的資訊安全管理機制，持續保護華新科技的資訊安全。

華新科技也成立了資訊安全執行小組，列出了六大管理措施，持續為公司的資訊安全把關。同時也建立了資訊安全管理系統，111年度於11/30日取得ISO27001重審換證的資訊安全認證，所有的作業程序皆符合國際認可的資訊安全管理制度。

面對各種病毒的威脅以及網路攻擊事件，資訊安全執行小組持續建立防堵機制以及監控程式來預防外部的攻擊，也建立了適當的網路架構來預防電腦病毒在廠區之間擴散；資安小組每年也會定期執行電腦弱點掃描及軟體更新，以防堵資安漏洞；為了防止員工的個人電腦產生資安的漏洞，資安小組持續加強垃圾郵件的過濾與員工的資安教育訓練；每年也會定期舉辦災難復原演練，確保重大資安事件發生時能迅速復原。資安小組透過持續評估資訊安全的有效性與適當性，致力於將資安的風險降到最低。



客戶隱私

侵犯客戶隱私	監管機關投訴	資訊洩露、失竊或遺失客戶資料事件
2022年 無發生	2022年無發生	2022年無發生
對客戶資料妥善保護，至今未有資料外流情況。公司有專用文件室保管客戶資料，文件櫃上鎖、系統有密碼保護，無外流情況發生。		

2022年 資安執行成效：

- 4個廠區通過ISO27001的重審換證
- 導入關鍵人才的虛擬桌面專案、行動裝置管理專案、遠端桌面設定標準化、弱點防堵專案、與端點防護升級等5個資安專案
- 13份資安規範與16份資安表格修訂完成
- 573位間接人員完成資訊安全的線上教育訓練課程
- 119人完成6個資安專業教育訓練課程
- 加入2個資安聯防組織

4 環境保護

4-1 環境管理系統 P43

4-2 物料及能源管理 P45

4-3 水資源管理 P46

4-4 污染防治 P48

4-5 節約能源措施 P50



4-1 環境管理系統

華新科技深切體認到，於企業活動中的任一環節做好環保、使地球永續發展是我們責無旁貸的使命，因此自創立以來我們始終相當重視環境保護，即便經歷金融風暴、歐債危機，甚至是面對當前充滿變數的經濟環境與日趨嚴苛的環安法令要求，仍堅持初衷，更將「善盡綠色地球之公民責任」列為企業使命之一，並於每月高階主管會議檢討其展開項目之執行成效。

4-1-1 環境政策

以節能、降低溫室氣體排放、廢棄物減量及汙染防治，來降低營運對環境的衝擊

符合環保法規及其他要求

持續改善環境管理系統及環境績效。

以PDIP作為設定及審查環境目標的架構

註：PDIP (Policy Deployment and Improvement Plan)

4-1-2 環境管理系統

華新科技以愛護地球之社會責任出發，持續建立積極的環境管理系統，目標為「預防污染、提高能源使用效能及創造永續經營、善盡企業社會責任」，務求符合國內相關法令規定並與國際標準接軌。全球各廠均已建制 ISO 14001環境管理系統，以P-D-C-A的管理模式推動持續改善環境管理方案，妥善處理因活動、服務及產品過程所衍生之環保事項，過程中針對各項用電量、用水量、廢水產生量、廢棄物產生量及溫室氣體排放量與產能密度等建立相關性指標並予以隨時監控，有效達成環保責任要求同時兼顧生產成本。

華新科技的廠房均設置在工業區，不屬於亦不鄰近敏感的生態保護區或受保護或復育之棲息地，公司產生之活動、產品及服務，對保護區或其他具有重要生物多樣性意義的地區無重大影響或衝擊。自設廠以來，皆無收到影響生態區的陳情案件；除此之外，華新科技亦鼓勵員工自發性參與，並依環保法設置環境管理專責管理人員，至今須設置且已設置有廢水專責人員、毒化物專責人員。



4-1-4 環保法規遵循

華新科技於2022年 無因違反環保相關法規而遭受重大罰款或非金錢之處罰（係指經有關機關命令停工、停業、歇業、廢止或撤銷污染相關許可證者，或單一事件罰鍰金額累計達新台幣壹佰萬元以上）



4-1-5 有害物質管控

華新科技致力於大幅降低產品對環境的衝擊，配合歐盟推動綠色消費、禁限用有害物質法令（Restriction of Hazardous Substance, RoHS）及廢電子電機設備（WEEE）指令，雖然公司目前並未納入 IEC 62474 規範框架，但向上對供應鏈做出相關規範，更訂定「環境管理物質管理辦法」，並於2010年導入有害物質管理系統（IECQ QC 080000），包括建立無有害物質（Hazardous Substance Free, HSF）政策，鑑別客戶需求、區域法規、產品及製程等可能之限用物質之風險，管理所需之流程和目標，提供必要資源，透過產品、流程和系統監控來瞭解產品及管理的能力，持續不斷改善以達有害物質管理之目標，進而降低因應風險。公司每年亦定期安排RoHS環境關聯禁用物質課程、SDS危害物質課程，使員工體認減少使用有害物質之重要性並同步向此目標邁進；研發、採購、物管、生產及人資部門亦均融入品質管理系統及其既定程序，朝向符合各階段RoHS、WEEE、REACH等目標前進。

華新科技所出售之產品皆符合EU RoHS、EU REACH、SONY SS-00259...等相關環保規範，更獲得SONY GP認證及英業達、Flex、光寶等多家夥伴認證。除此之外，本公司持續積極研發綠色零組件，其中電容電阻之鉛含量已低於100mg/kg，不僅領先同業，更獲得所有臨廠稽核客戶的綠色夥伴認證，顯示本公司於環境保護之努力深獲肯定。另外，針對RoHS排外條款7C-1，本公司亦已建立方案，將所有晶片電阻尚在使用的含鉛原料予以汰換以符合歐盟規範，確保公司永續經營。

據點	地址	環境保護區	重要生物多樣性價值區
楊梅廠	桃園市楊梅區高獅路566、566-1、566-3號	否	否
高雄廠	高雄市前鎮加工出口區	否	否
路竹廠	高市路竹區民治路118號	否	否
大朗廠	廣東省東莞市大朗鎮美景西路638號	否	否
蘇州廠	江蘇省蘇州工業園區長陽街369號	否	否
廣州廠	廣東省廣州經濟技術開發區東區宏明路277 號	否	否

4-2 物料及能源管理

4-2-1 物料耗用及回收

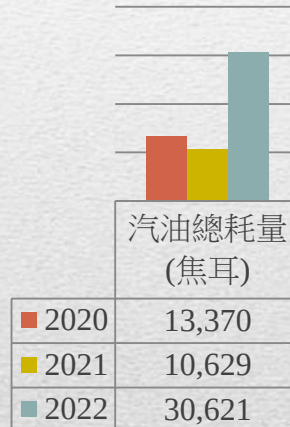
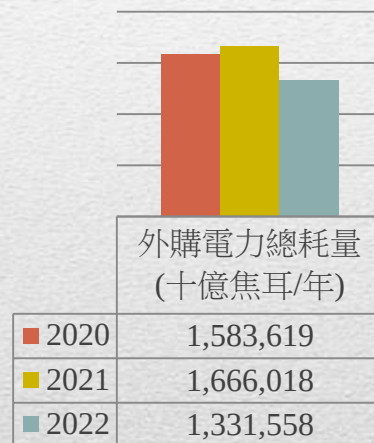
華新科技之主要原料為陶瓷粉末、內電極、端電極及氧化鋁基板等材料，長久以來致力於製程設計與技術提昇，進而減少原物料耗用，並將節約能資源列入每年PDIP年度目標，不僅可從源頭減少污染排放，亦能降低營運成本減少資源消耗與環境衝擊。

華新科技產品特性不適合使用循環再造的原料，且屬B2B性質產品，售出產品及產品包裝物料均供下游企業客戶使用，故暫無回收計畫。

華新科技針對原物料及包材的使用統計了各廠區，台灣，大朗，蘇州，廣州廠，在2022年累積使用21,732,669 KG

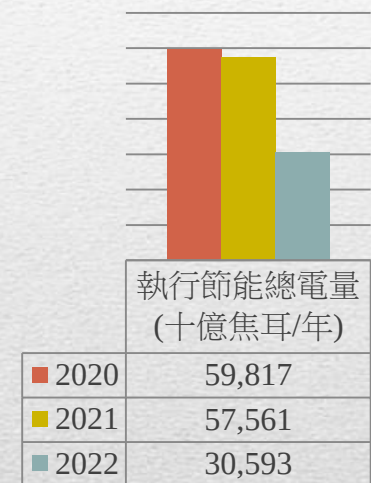
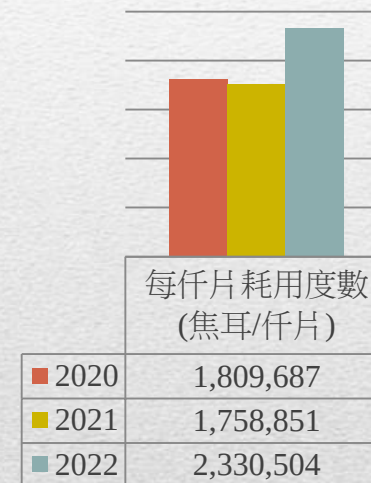
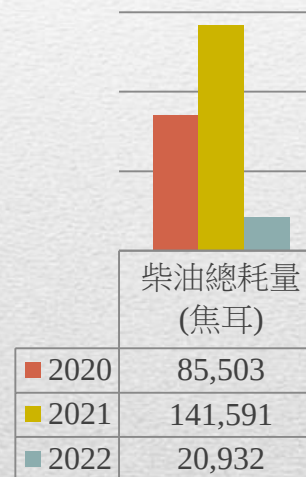
4-2-2 直接能源

華新科技使用之直接能源包含柴油及汽油，主要用於緊急發電機、堆高機、貨車及汽車，生產部份無燃燒製程，直接能源僅佔整體能源消耗的3%以下。



4-2-3 間接能源

華新科技間接能源已外購電力為主要來源,2022 年使用之能源均屬於非再生能源。



備註

1. 能源熱值：電力熱值：3.6 十億焦耳/千度；

1-1.台灣廠區以能源局公告最新公告之各能源熱值. 車用汽油採用熱值為 7,800 kcal/L；柴油採用熱值為 8,400 kcal/L；

1-2.中國廠區參考

《綜合能耗計算通則》(GB/T 2589-2020) 車用汽油採用熱值為 33,421,100 J/L；柴油採用熱值為 35,872,200 J/L；

2. 每 kcal 以 4186.8 J 計算。

3. 外購電力以電費單為準；汽油、柴油以儲槽刻度抄表或採購發票為統計依據。

4. 校正2021年電力總耗量(2021電力度數誤植)。

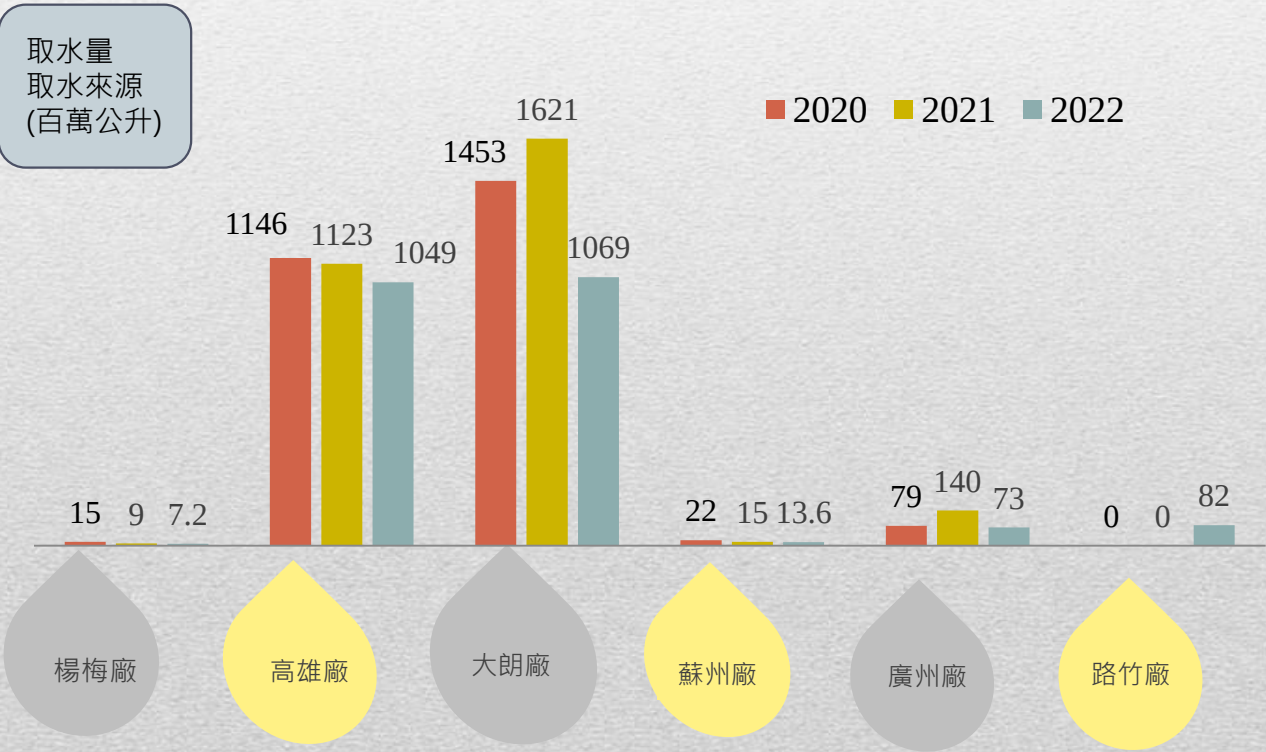
5. 2022年每仟片耗用度數升高, 其原因為消費性產品需求減少,轉型做車用產品相對耗能增加。

4-3 水資源管理

近年受全球氣候變遷影響，水資源的開發與分配成了各國重要課題，水資源管理、節水與缺水緊急應變也成了企業風險管理與災害調適極為重要的一部分。體認到水資源的有限性，節約用水一直是華新科技最重視的資源管理項目之一，除改善設施設備外，亦於公司內部倡導改變用水行為以提升節約用水效率。此外，隨著產量大幅成長，華新科技每年於水資源回收設施投入相當金額，亦有顯著成效。

4-3-1 取水來源

華新科技各廠均位於加工出口區或工業區，生活取水及製程用水之來源皆透過自來水公司，並無使用地表水、地下水、海水、產出水，取水量對於水源未鑑別出重大影響。



註記：路竹廠自2022年開始啟用

廠區	WRI	取水來源
楊梅廠	低 - 中 (1-2)	石門水庫
高雄廠	低 - 中 (1-2)	鳳山給水廠
大朗廠	中 - 高 (2-3)	犀牛陂水庫
蘇州廠	高 (3-4)	太湖
廣州廠	中 - 高 (2-3)	北江幹流
路竹廠	低 - 中 (1-2)	大崗山



備註：

根據世界水資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 水風險地圖鑑別，蘇州廠區位於高水壓力地區，大朗/廣州位於中-高水壓力地區，其餘廠區皆處於低水壓力地區，排放水體皆為淡水 ($\leq 1,000$ mg/L 總溶解固體)。然蘇州廠無設置主要製程，不影響產品生產，且蘇州/大朗/廣州廠區營運至今未發生任何水資源稀缺情形，水源充足，並以水車為備援水源

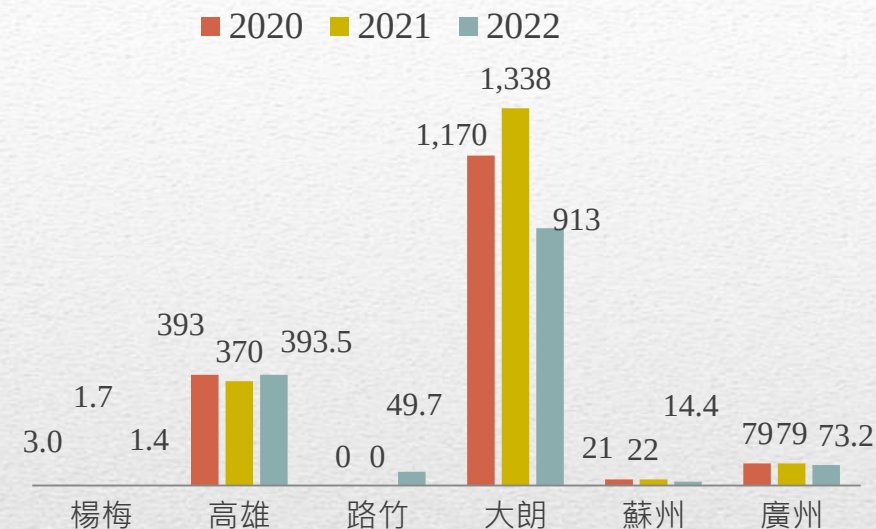
4-3 水資源管理

廠區	排放	排放標準
楊梅廠	合法地面水體	非屬應申請水措計畫或許可證（文件）對象（使用量小，環境衝擊不顯著）
高雄廠	公立污水處理廠	高雄市中洲污水廠納管標準
大朗廠	大朗市鎮管網	廣東省電鍍水污染物排放标准 (自建污水處理站，處理達標後排放)
蘇州廠	園區污水處理廠	污水排入城鎮下水道水質標準GB/T 31962
廣州廠	市政污水管網	廣東省地方標準（水污染物排放限值） 第二時段三級標準
路竹廠	高科園區污水處理廠	台南科技管理園區- 高科園區污水廠納管標準

4-3-2 廢污水排放

華新科技楊梅廠、蘇州廠及廣州廠無製程廢水；高雄廠採化學沈降處理後排入高雄中洲污水處理廠；大朗廠廢水之60%中水採樹脂交換後回用至製程，其餘採化學沈降達標準後，以管網排入大朗松山湖南部污水處理廠。其他排水亦皆經由污水處理設施處理，或依法令直接排至污水下水道，排放水質皆符合主管機關之要求，對生態環境無顯著衝擊。

耗水量
(佰萬公升/年)



製程廢水排水量
(佰萬公升/年)



註：楊梅廠及蘇州廠因無生產製程，故無製程廢水；廣州廠無電鍍站製程故無廢水。

4-4 污染防治

華新科技各廠皆制定質量平衡流程以控管製程相關之廢棄物，每年亦固定增購或維修防治污染設備，廢水處理加藥、委託環境檢測及廢棄物處理。此外，在產品製造過程中，廢棄物產生皆依照廢清法分類，分為有害事業廢棄物及一般事業廢棄物（非有害），並全部委由合格廠商予以清除、處理或輸出。此外，每年亦定期至廢棄物處理商稽核，檢視廢棄物處理狀況是否遵照法規進行妥善處理，清運三聯單、許可證、妥善處理文件及衍生廢棄物處置方式是否合法，公司內部會追蹤每筆廢棄物GPS清運路徑，以確保廢棄物清運地點正確，避免違法或異常狀況產生。除上述方式，亦積極尋求再利用處理方式，故對於環境無顯著相關衝擊。

4-4-1 廢棄物回收

年度	廢棄物類別	總產出量 (台灣+海外)	總處置量 (台灣+海外)	台灣廠							大朗廠、廣州廠、蘇州廠					
				處置量合計	處理方式						處置轉移量	直接處置量	直接處置方式的廢棄物量			
					固化掩埋	再利用	焚化	物理	化學	熱處理			再循環/再利用 金屬和金屬化合物	溶劑回收/再生	物理化學處理	其他處置作業
2020	有害	4,218.3	4,182.6	2,880.5	180	1,617.3	192.4	511	379.4	0	0	1,302	812.4	353.3	13.7	122.8
	非有害	7,690.9	7,710.2	3,663.4	0	0	875.3	2,788.1	0	0	0	4,046.7	0	0	0	4,046.8
2021	有害	5,201.1	5,105.4	3,569.6	185.5	1,793.2	454.3	593.1	548.4	23.7	0	1,535.8	949.8	257.5	17.3	311.3
	非有害	7,776.8	7,912.2	4,458	0	0	1,129.4	3,330.3	0	0	0	3,454.2	0	0	0	3,454.2
2022	有害		3,557.1	2,642.1	61.5	1,314.8	155	417.74	577.1	115.9	2.2	915	730.7	67.4	6.4	110.5
	非有害		6,407.6	4,225.9	0	0	1,248	2,977.9	0	0	353.4	2,181.7	0	0	0	2,181.7

備註：台灣廠包含高雄廠、路竹廠、楊梅廠。

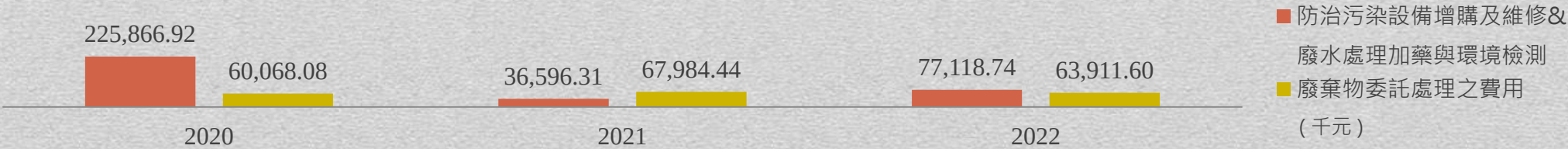
備註：有害廢棄物包含A-8801電鍍濾心與污泥、C-0111含銀污泥、C-0202廢硝酸、C-0202廢電鍍液、C-0301廢溶劑、E-0217廢電子零組件。

備註：非有害廢棄物包含D-0299廢塑膠混合物、D-0499廢鋅板、D-1799廢油混合物、D-1801生活垃圾、D-2527五金廢料、H-0002生活垃圾。

(單位：噸/年)

(千元)

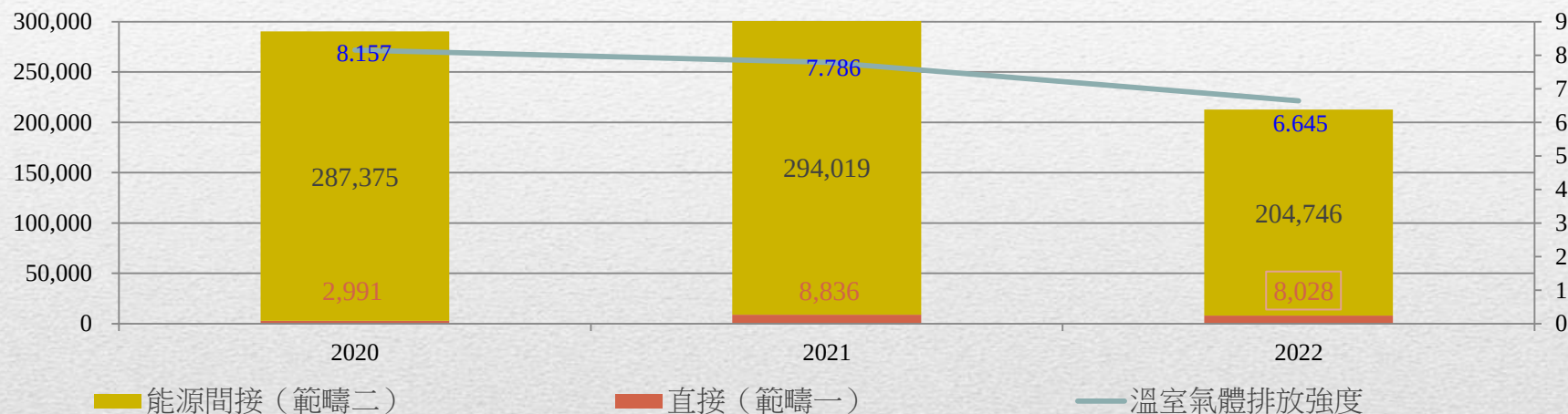
4-4-2 環保支出



4-4 污染防治

4-4-3 溫室氣體盤查

全球暖化造成的氣候變遷已直接或間接地影響到自然生態系統，國際間各國政府對溫室氣體管制議題亦高度地重視，故日益嚴苛的碳排放國際管制公約和法規將間接形成企業貿易的門檻，只有低耗能和低溫室氣體排放量之綠色產品及產業才能獲得社會大眾的支持。華新科技自2009年起即建立溫室氣體盤查管理制度，至今仍持續進行，除符合 ISO 14064-1之要求，並遵循完整性、一致性、準確性、相關性及透明性的原則；另亦配合政府政策積極進行溫室氣體減量，以達成二氧化碳排放減量之目標。



備註:

1. 我司參考ISO 14064-1:2018標準，以本公司地理邊界為範圍，採用報告採用控制營運權法定義，對於組織排放邊界設定。數據係以2022年1月1日~2022年12月31日於報告邊界範圍內產生之所有溫室氣體為盤查範圍。
2. 因首次於2021年依據新版ISO14064-1：2018標準進行溫室氣體盤查，故以2021年為溫室氣體盤查基準年。
3. 溫室氣體識別依照直接排放源及能源間接排放源分別識別。直接排放源主要由燃料燃燒（包括柴油發電機等固定燃燒方式和公務車輛、堆高機等移動燃燒）、冷媒和化糞池的逸散排放組成；能源間接排放主要來源為向電力公司採購的電力。其他間接排放源為：運輸間接(委外交通車)/原料間接(外購電力/自來水)/服務間接(場內常態廢棄物)
4. 冷媒年逸散率參考IPCC 2006建議值，若當年有補充則仍以逸散率計算。二氧化碳滅火器排放量計算標準為當年度採購量。(2018尚未經第三方查證，2019及2020冷媒排放量計算標準為當年度採購量，2021後採用逸散率計算。)
5. 量化原則：各種溫室氣體排放源之排放量計算主要採用『排放係數法』計算，公式如下：使用量或產生量(活動數據)×排放係數×全球暖化潛勢係數(GWP)=CO2當量數。
5-1. 2022年數據排放係數使用 IPCC AR6。
5-2 台灣廠區電力排放係數參考，摘自經濟部能源局最新公告2021年度0.509 kgCO2e/度。
5-3 大朗/蘇州/廣州廠區電力排放係數參考中國生態環境部公告之 2022 年度全國電網平均排放因子0.5703t CO2/MWh。
5-4. 考量溫室氣體種類包含：二氧化碳(CO2)、甲烷(CH4)、氧化亞氮(N2O)、氟氯碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF6)及三氟化氮 (NF3)。
6. 不確定性標準採用 IPCC 2006公佈之不確定性建議值，計算後之不確定性(%)上下限均為7.07%，歸類於資料數據精確程度高之附近，判定是可接受之報告。

4-4 污染防治

4-4-4 空氣污染防治

華新科技先由製程合理化減少污染物進入廢氣中，再經由空污設備處理廢排氣中之污染物。歷年實際檢測結果，華新科技之空氣污染物排放濃度均符合環保署規定排放標準。

氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)的排放

項目	2020年	2021年	2022年
粒狀物(Par)	4,028	1,244	266
氮氧化物(NOx)	1,693	1,995	2,449
揮發性有機物(VOC)	362,808	668,741	461,931

註記：以上數據為高雄廠六廠排放量總和

2022年空污主要管理措施

項目	內容	預估效益
蓄熱式焚化爐(RTO)	透過調整沸石轉輪濃縮倍數及控制爐內燃燒溫度等，達到燃燒最佳化條件，藉以提高去除效率及減少電力耗能。	VOC去除效率達93%
洗滌塔	定期清洗及更換拉西環耗材。	穩定維持洗滌塔去除效率

註記: 以上為台灣廠資料



4-5 節約能源措施

電力

- ◆ 各廠將契約容量做合理計算後降低契約容量。
- ◆ 辦公室照明、空調、電腦，安裝定時器節能。
- ◆ 各廠用電提供功率因數到95%以上。
- ◆ UPW供水泵裝變頻器節能。
- ◆ 公用設備加裝節電器提高功率因數節能。
- ◆ 每月監控用電度數，如發現異常追查耗電來源。
- ◆ 關閉廁所前走道送風機節能。
- ◆ 宿舍熱水24小時供給改為分時段供給。
- ◆ 維護好電容器功率因數到95%以上。

照明

- ◆ 各廠生產區、會議室、實驗室、公用區、倉庫已將T8燈換成T5燈或LED燈。
- ◆ 緊急逃生指示燈採用LED燈具。
- ◆ 公共走廊與走動頻率較低區域採間隔照明。
- ◆ 樓梯燈按鈕開關改為光控開關

用水

- ◆ 純水設備RO濃縮水回收作冷卻水塔補充使用。
- ◆ 空調冷凝水回收當廁所沖馬桶使用。
- ◆ 各廠水龍頭改用節水型噴頭。
- ◆ 每月監控用水度數，如有異常則追查耗水來源。
- ◆ 水龍頭改用節水型噴頭。
- ◆ 生產製程冷卻水循環回收再使用。
- ◆ 空調冷卻水塔RO濃縮水回用。
- ◆ 擴建(大朗)二期冷卻水塔加RO濃縮水補給，濃縮水用量約占總用量50%，每月RO濃縮水用量約475M3

空壓

- ◆ 空壓機老舊汰換新機。
- ◆ 空壓機安裝熱泵及變頻器節能。
- ◆ 空壓機及乾燥機排水却水器改善減少排氣浪費。
- ◆ 降低空壓機壓力節能。
- ◆ 定時檢查管線漏氣即時維修。
- ◆ 空氣壓力達到生產需求即可。
- ◆ 空壓機散熱器更換。
- ◆ 主廠三樓測試改造中央真空泵。
- ◆ 四廠著裝改造中央真空泵項目，減少電能及空調耗損。

空調

- ◆ 各廠冰水機出水溫度適度調高。
- ◆ 冰水機老舊汰換新機。
- ◆ 冰水機用冰水泵，循環泵老舊汰換，並將循環泵過濾網目換大，減少泵浦運轉台數以減少用電量。
- ◆ 空調送風機安裝變頻器節電。
- ◆ 外氣空調箱加熱器安裝溫度關閉。
- ◆ 空調MAU各樓層並聯運轉節能。
- ◆ 空調箱溫控調高溫度節能，並安裝定時器，節約假日用電。
- ◆ 空調水泵安裝變頻器節電。
- ◆ 冷卻水塔散熱風扇安裝溫控器。
- ◆ 依各季室外空氣溫度調整冰水主機出回水溫度。
- ◆ 生產辦公室夜間關冷氣節能。
- ◆ 使用窗簾或隔熱貼紙減少戶外輻射熱入侵。
- ◆ 使用風扇加強室內空氣流通，以降低空調設定溫度。
- ◆ 辦公室及其他供應空調區域冷氣溫度維持攝氏26°C以上。
- ◆ 定期巡檢空調系統，確保系統運轉效率正常。
- ◆ 冷卻水管防逆流混溫改善節能。
- ◆ 餐廳空調時間調整節能。
- ◆ 模塊機在冬季替代原冰水機運行達到節能。
- ◆ 定時清洗蒸發器冷凝器。
- ◆ 辦公室空調與車間沒有溫度管控空調設定26°C~28°C才能開機。
- ◆ 二廠、四廠辦公室空調箱運行管控節能。
- ◆ 三廠二樓改造中央真空泵項目，減少電能及空調耗損。
- ◆ 冬春季節空調冷卻塔風扇管控。
- ◆ 四廠三樓疊層增加中央真空。
- ◆ 空調箱冷凝水回收利用。

熱排氣

- ◆ 熱排風機安裝變頻器節電。
- ◆ 生產爐區排風管包覆隔熱降低空調耗能。
- ◆ MLCC粉塗預熱爐風管搭接濕塗風管3KW風機停用。
- ◆ 空污風機確保抽風量滿足頻率下降2Hz節能。
- ◆ 烘乾設備改善導入2台沾附摩天輪，減少用電量。
- ◆ 燒結爐增加隔熱罩，減少冷氣消耗，減少用電量。
- ◆ 優化熱泵做工時間，提升熱泵效率。

其他

- ◆ 提高一二期氮氣站氣氮產氣量及壓縮空氣回收節能。
- ◆ 汰換靜電機、節約靜電機用電量及清洗費用。
- ◆ 空污設備調節變頻節能

4-5 節約能源措施

本表僅擷取重大節電專案進行說明,本報告書報告年度(2022年) 總節電電量一共為：8,698,706 Kwh (31,315,343 十億焦耳).

廠別	2022年 減量行動專案	設備名稱	節電度數(Kwh)	十億焦耳
YM	廠區空調減少用電量	冰水主機及廂型冷氣使用調整。	236,200	850,320
KH	空壓機安裝變頻器節能。		297,490	1,070,962
KH	空壓機及乾燥機排水却水器改善減少排氣浪費	空壓機及乾燥機排水却水器	451,841	1,626,627
KH	各廠冰水機出水溫度適度調高	冰水機出水溫度適度調高	2,517,291	9,026,248
KH	空調水泵安裝變頻器節電	空調水泵安裝變頻器	1,463,844	5,269,837
DL	各廠用電提供功率因數到95%以上	功率因數到95%以上	802,196	2,887,906
DL	四廠新增空壓管道節能項目		689,600	2,482,560
DL	四廠二樓BBO抽風管更換工程		505,626	1,820,254
SZ	模塊機在冬季替代原冰水機運行，減少空載能耗和減少輔助循環系統能耗；總投資月29.5萬元RMB，年節約15萬元RMB	模塊機	359,318	1,293,546
GZ	各廠將契約容量做合理計算後降低契約容量	降低契約容量	568,836	2,047,810
GZ	維護好電容器功率因數到95%以上	功率因數到95%以上	284,244	1,023,278

5

最佳職場

5-1 人力資源政策 P54

5-2 員工概況 P55

5-3 訓練與績效 P56

5-4 保全實務 P58

5-5 薪酬與福利 P60

5-6 員工關懷與溝通 P64

5-7 員工健康與照護 P66

5-8 安全衛生的工作環境 P68



5-1 人力資源政策內容

華新科技遵循責任商業聯盟行為準則（RBA）及營運所在地之勞動、性別平等相關法規，制定有關人權保障及勞動政策並公開昭示予全體員工，與員工共同營造一個共生共榮的優質工作環境，並恪守勞動相關法規，2022年無違法之事件發生。本公司營運至今，並無涉及歧視、原住民權利及經由正式機制申訴之人權相關個案。

人權

華新科技之人力資源政策為秉持公平合理原則對待所有的員工，人資管理上絕對兼顧制度化與人性化，在任用、薪酬、訓練、升遷、解僱、退休等方面，堅決不受種族、社會階級、性別或政黨傾向等因素影響，另配合個資法的實施，對於員工個人資料的保密作最妥善的防護。其人權政策公開在官網：<https://www.passivecomponent.com/zh-hant/humanpolicy/>

職場性別平等

華新科技遵循法規，明訂並積極宣導性別工作平等法，推出各項性騷擾防治相關政策與措施，促進性別工作平等的工作環境。並獲得加工出口區勞資關係優良廠商獎勵。

禁用童工

華新科技於員工任用管理辦法及社會責任行為準則管理辦法中皆有明文規定不得雇用童工，並主張不進行強制勞動，不使用外國非法勞動者，且嚴格禁止未成年員工從事危險性工作，由此遵照國家與地區的法令制定所有的工資與勞動條件及安全衛生基準，並制定公司內部相關規章來規範。

工會保障

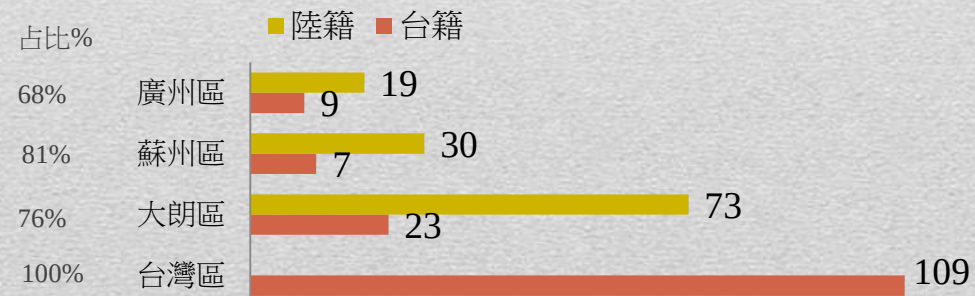
華新科技於1994年成立工會以保障員工權益與福利，並代表員工與公司進行各相關議題之協調，凡是政策之宣導、員工的心聲與輔導均採雙向溝通式進行，並定期舉辦座談會做為勞資雙方溝通之橋樑，以達成「相互合作」、「增加產能」、「改善品質」、「增進員工技能」、「改善勞動條件」、「保障勞工權益」、「促進員工福利」、「照顧員工生活」並「協助政府推動政令」之宗旨。

華新科技工會雖未與資方簽訂正式團體協約，但每季定期舉辦勞資會議，由資方代表與員工代表面對面溝通，建立常態、互信且有效的交流，適時地回應員工的問題與需求，建立良好的溝通平台。

採用當地管理層

華新科技認為採用當地人士不僅對當地經濟有所助益，更有助於公司了解當地需求和文化進而強化人力資本，因此台灣管理層皆為台籍，而海外各廠皆視狀況採用當地管理階層。

當地管理層人數（副理級以上）



5-2 員工概況

華新科技各廠員工皆為正職，台灣廠無雇用臨時或兼職等定期契約人員，中國各廠則因當地法律規定為三年一簽，於第十年起才視為非定期契約，然其薪資福利皆與非定期契約人員相同。

		年齡	小計a	新進人數b	離職人數	新進比率 b/a	離職比率
台灣	男性	29歲以下	494	146	348	30%	70%
		30-50歲	636	47	149	7%	23%
		51歲以上	73	2	7	3%	10%
		小計	1203	195	504	16%	42%
	女性	29歲以下	432	111	216	26%	50%
		30~50歲	859	53	187	6%	22%
		51歲以上	159	0	19	0%	12%
		小計	1450	164	422	11%	29%
	合計		2653	359	926	14%	35%

		年齡	小計	新進人數	離職人數	新進比率	離職比率
海外	男性	29歲以下	726	1251	1830	58%	252%
		30-50歲	809	519	702	156%	87%
		51歲以上	39	0	1	0	3%
		小計	1574	1770	2533	89%	161%
	女性	29歲以下	439	511	732	86%	167%
		30~50歲	927	291	443	319%	48%
		51歲以上	5	1	1	500%	20%
		小計	1371	803	1176	171%	86%
	合計		2945	10071	8791	29%	299%

非屬受雇工作者	保全	清潔人員	幫廚	人數
楊梅廠	5	6	3	14
高雄廠	34	26	7	67
大朗廠	20	0	0	20
廣州廠	5	0	0	5
蘇州廠	18	0	0	18

- 註：1. 統計區間為2022 / 01 / 01 至 2022 / 12 / 31。
2. 人數合計依 2022 /12 / 31統計。
3. 計算基準：有完成報到程序之員工皆列入新進人員；入職未滿十四天之離職者不列入離職人數；退休不列入。
4. 海外人數僅統計中國區。

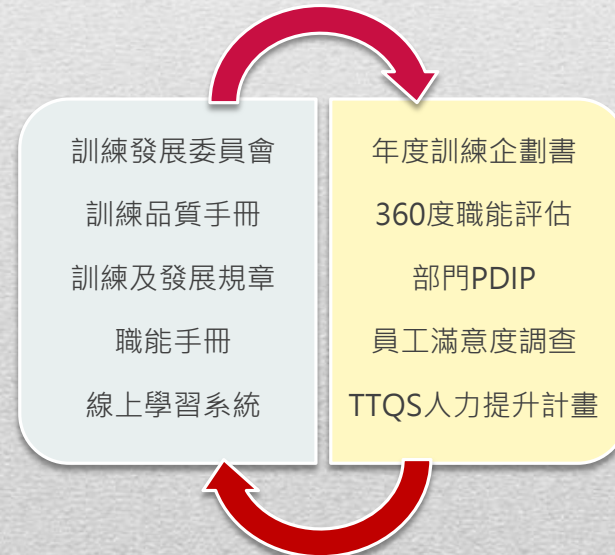
5-3 訓練與績效

華新科技為持續發展的企業，身處在競爭激烈的環境當中，員工的能力必須持續的不斷提升，訓練對公司而言是提升員工的技術水準，強化企業競爭能力的方法之一，不僅可為員工個人奠定技能基礎，滿足個人自我發展需求；亦可幫公司具備足夠應變能力，因應內在及外在的快速變化與產業需求及接踵而來的各項挑戰。

訓練規劃與執行

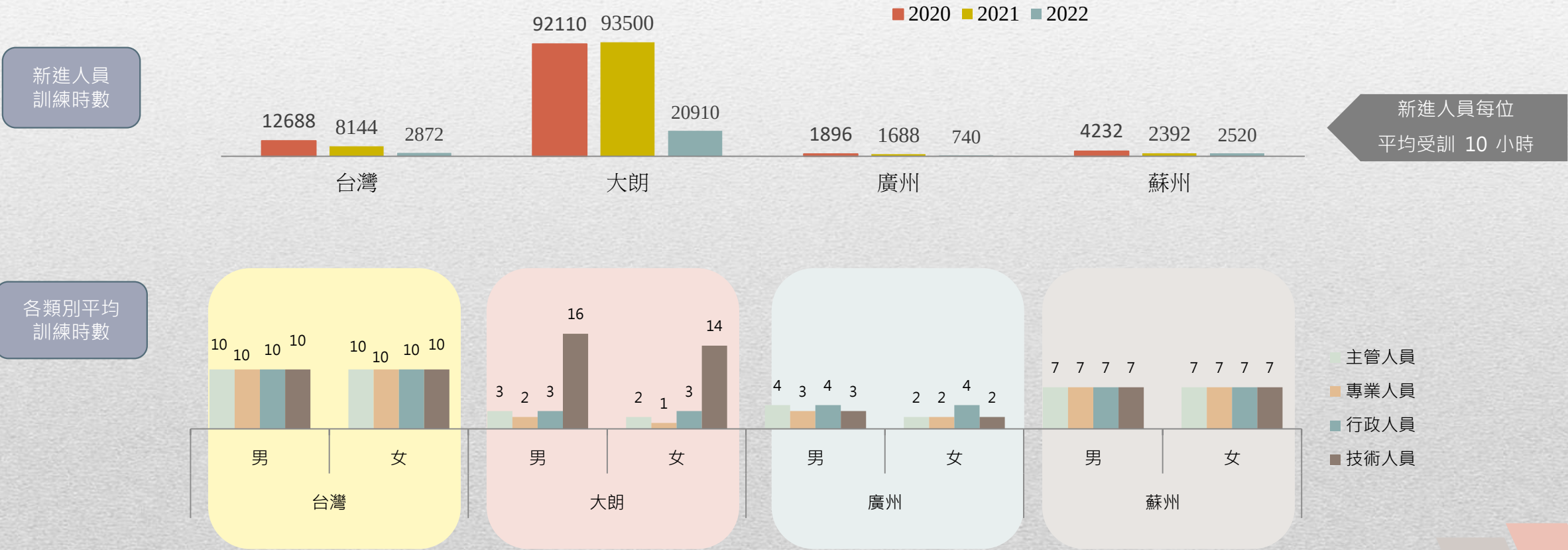
華新科技每年均撰寫「年度訓練發展企劃書」，並逐年隨成長建立訓練發展委員會、職能導入、公司職能手冊等相關發展策略與施行，且不定期會進行360度職能評量，利用評量結果給予員工發展的相關建議，以此建議安排公司的訓練規劃，再透過導入TTQS系統的人力資源管理規劃與制度執行，讓公司在劇烈競爭的全球市場中，持續地具備優勢競爭力，不斷締造及展現高績效的經營成果。

此外，公司鼓勵員工於工作之餘持續自我進修及參與外部課程，同時提供公費及公假給員工，讓員工毫無後顧之憂的學習。除了面授課程之外，華新科技建立了線上學習系統（e-learning），內容涵蓋管理類課程、業務行銷類、通識類這幾大項，並將線上課程增加列入年度PDIP中，使員工可以有更多元化之選擇並無限制的學習。



營運相關之程序訓練

華新科技及其員工皆須遵守跟業務相關的法律及政策。員工訓練是我們法規遵循計畫中最重視的項目之一，除了新進人員訓練外，每年皆定期推出相關訓練課程，讓員工了解最新的法令規範，進而強化對從業道德規範的承諾。有鑑於利害關係人對於環境、人權、產品服務之健康安全及標示及反競爭行為等議題日益看重，本公司亦持續關注各項相關議題並務求合於甚至優於法規，並規劃於員工之教育訓練中。



註：上述圖表看似有男女受訓時數之差異，乃因專業人員中之研發及製程人員之男性比率較高、訓練又較同屬專業人員之其他類別頻繁，但同一職務之男女之受訓時數皆相同，絕不會因男女而有差異。

5-4 保全相關人權政策及程序訓練

華新科技台灣及海外各廠之保全人員，皆聘自合法專業之保全公司，接受當地政府相關訓練合格，及參與公司內部相關訓練。訓練內容皆有包含不歧視、不使用武力、不侮辱及禮儀等訓練。

5-4-1 各廠區保全訓練內容

廠別	契約類別	保全人數	保全公司對其做過人權相關之訓練課程名稱及時數	本公司對保安做的相關人權訓練課程名稱及時數
楊梅	外包	7人	1、新進人員訓練8小時 2、駐點保全須知1小時 (在職訓練*1小時/因疫情因素只有2021Q4舉辦)	外來入侵演練1小時
高雄	外包	34人	1、新進人員訓練8小時 2、駐點保全須知1小時 (在職訓練*1小時/每月)	1、消防安全訓練2小時 2、急救訓練2小時
大朗	外包	20人	1、新進人員訓練24小時 2、駐點保安須知12小時 3、各崗位職責24小時	1、消防安全訓練8小時 2、崗位職守4小時 3、反恐安全培訓3小時
廣州	外包	5人	1、新進人員崗前培訓8小時 2、防爆演練2小時	1、崗位實習18小時 2、崗位須知1小時
蘇州	外包	18人	1、新進人員訓練8小時	1、消防安全訓練2小時 2、崗位職守2小時 3、反恐安全培訓3小時

5-4 保全相關人權政策及程序訓練

5-4-2 公平績效考核制度

華新科技績效管理與發展系統的目的在于提升個人及組織整體績效，落實雙向溝通與員工發展規劃，以公平合理之績效評核程序進行評核。

除未滿三個月之新進員工之外，所有員工每年均需接受績效考核，經由組織與個人目標的設定與執行，並透過每年兩次之績效評估，衡量目標達成狀況。間接人員的考核分為三階段考核，以求公正公平。另於績效考核中也導入了職能作為評定的標準項目，分別有「誠信正直」、「主動積極/自我管理」、「持續學習與改善」、「溝通協調」、「執行力」與「團隊合作」這六項，不同職類也有其不同的專業職能，經由評定結果訂定個人所需的訓練課程及未來應加強的部份，並對員工的職涯發展有妥善的幫助。績效評核結果將作為人員晉升、能力發展及獎酬發放的依據。對於未符合預期的同仁，華新科技提供績效改善計劃與工作調整，人力資源處也提供關懷協助，並進行人員安置計劃。

績效評核方式

華新科技的績效考核系統兼顧了企業發展與個人職能發展為原則，由自我評量與2-4階的主管評量，確保績效成績的合理性，並且於每半年定期進行績效評核及績效面談，檢視同仁工作績效並協助職能發展，除了董事長外，凡於績效評核期間於公司服務滿三個月以上之同仁，均須接受績效評核，華科同仁接受績效考核比率為100%，詳細請參閱右圖。

華新科技依照公司『人員職位晉升辦法』以年度績效考核為基準，拔擢各單位優秀人才，鼓勵同仁增進工作知能並重視績效，人員經一定工作年資後，在能力上有所成長，可經由其直屬主管認定之專業能力予以職務或職等上的晉升。

- 自動晉升：績效考核表現優異者，除非事業單位主管不同意晉升者，否則由人資彙整後自動晉升。
- 提報晉升：晉升提案訂於每年三月前提報，由人資單位彙整資料後送人評會審議，獲准晉升者，於當年度四月一日起生效。

地區	職務		各廠績效考核人數			各廠績效考核比率	
			男	女	合計	男	女
台灣	間接	主管職	122	52	174	70%	30%
		一般職	393	217	610	64%	36%
	直接	主管職	36	90	126	29%	71%
		一般職	694	1,116	1,810	38%	62%
中國-大朗	間接	主管職	99	55	154	64%	36%
		一般職	101	183	284	36%	64%
	直接	主管職	169	133	302	56%	44%
		一般職	942	592	1,534	61%	39%
中國-廣州	間接	主管職	21	19	40	53%	48%
		一般職	26	31	57	46%	54%
	直接	主管職	7	21	28	25%	75%
		一般職	76	155	231	33%	67%
中國-蘇州	間接	主管職	14	27	41	34%	66%
		一般職	5	64	69	7%	93%
	直接	主管職	9	10	19	47%	53%
		一般職	79	71	150	53%	47%

5-5-1 薪酬制度

身為全球化企業，華新科技分別依據海外據點的人才市場狀況，訂定合理且具競爭力之薪資水準，同時參照各地法令、業界實務及各子公司之營運績效設計激勵獎金制度，激勵海外同仁長期投入，與公司共同成長。至於現金獎金及員工分紅之總金額與分配方式係依公司及法令相關規定制訂；唯董事、監察人及經理人等之薪資及獎勵，須由薪酬委員會審議並經董事會通過始得發放。發放標準與公司財務、營運績效密切結合。

華新科技非常重視薪資作業及管理的一致性 & 公平性，每一位同仁依據其學歷、專長及專業經驗作為敘薪標準，不因人種、膚色、年齡、性別、性取向、性別認同、種族或民族、殘疾、懷孕、宗教信仰、政治派別、社團成員、婚姻或身心障礙等差異而不同。另配合基本工資調整及參與外部薪資調查水準進行調薪。

台灣廠支付員工薪資及福利費用

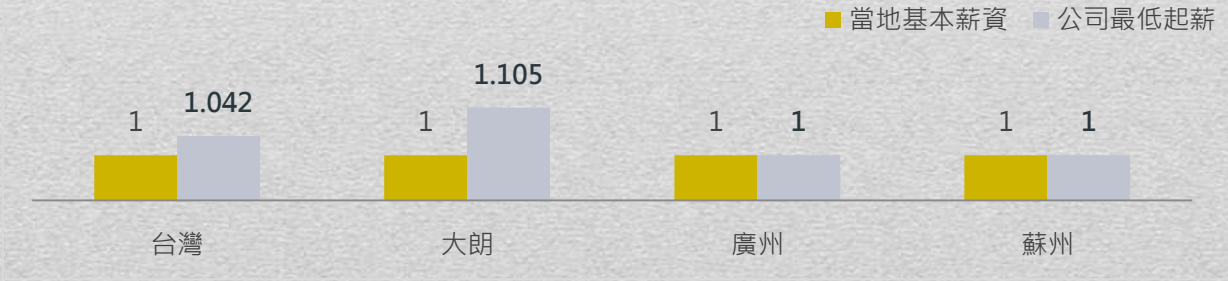
	2019	2020	2021	2022
薪資總額（千元）	1,625,754	2,050,209	2,495,766	1,607,475
福利總額（千元）	270,047	336,446	426,750	366,163

註：本公司之變動薪係與公司經營績效連結，依據每季及年度獲利提撥。

台灣廠非擔任主管職之全職員工薪資

	2020	2021	2022
人數	2,388	2,708	2479
薪資總額（千元）	1,825,368	2,171,251	1,436,983
薪資平均數（千元）	764	802	580
薪資中位數（千元）	583	595	486

各廠最低起薪與當地基本薪資比率



註：男女之最低起薪皆相同。

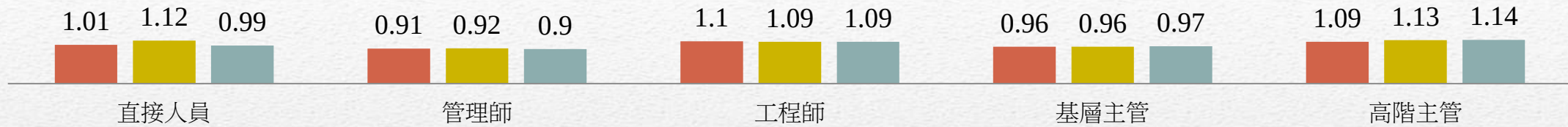
5-5 薪酬與福利

女性相對於男性之薪酬比率（2020、2021、2022 三年比較）

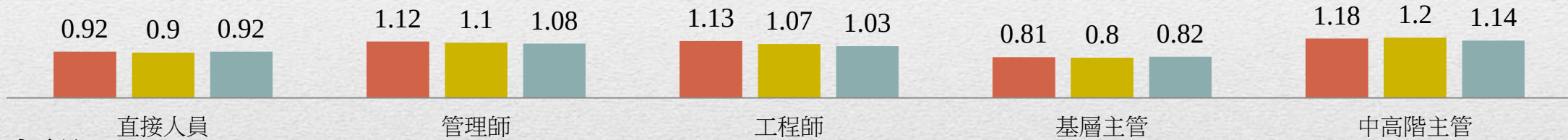
（男性基數為 1）

2020 2021 2022

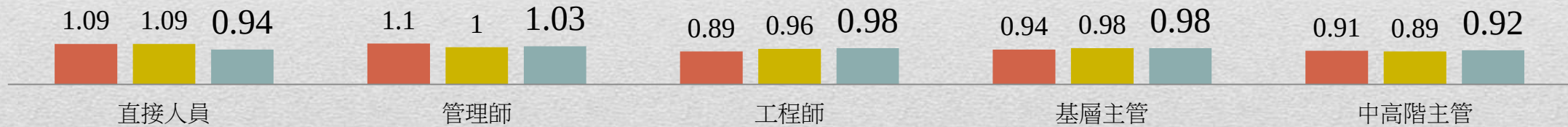
台灣



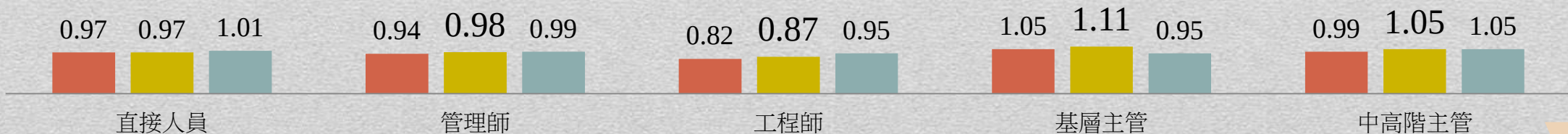
廣州



大朗



蘇州



5-5 薪酬與福利

5-5-2 員工多重保障

華新科技除依法規定之勞保及健保外，更額外加保團體險（包括：本人壽險、本人意外傷害險、團體傷害醫療險、住院醫療險、癌症醫療險等），以確保員工能得到更完善的保障。



5-5-3 育嬰假

華新科配合政府政策及照顧同仁原則實施育嬰留停政策，承諾並保障員工於育嬰留停後仍保留原有的職位與工作；同時為了鼓勵女性同仁哺餵母乳，分別於各廠設置安全舒適之集乳室供女性員工使用，打造友善職場環境。

辦理情形	2020			2021			2022		
	女	男	合計	女	男	合計	女	男	合計
享有育嬰假員工人數	142	163	305	163	192	355	188	228	416
實際申請育嬰假人數	10	1	11	13	1	14	9	5	14
當年度應復職人數-a	12	4	16	6	1	7	12	2	14
當年度實際復職人數-b	10	2	12	4	1	5	9	2	11
復職率% (b / a)	83%	50%	75%	67%	100%	71%	75%	100%	79%
休完育嬰假復職後， 一年後仍在職員工人數 (c)	9	1	10	7	1	8	3	1	4
留任率% (c/前一年度b)	75%	100%	77%	70%	50%	67%	75%	100%	80%



5-5-4 完善退休制度

華新科技係依勞動基準法相關規定訂定退休辦法，並成立「勞工退休準備金監督委員會」定期監察退休準備金之提撥狀況及負責退休申請案之審核。適用勞工退休金條例之退休金制度者，由公司每月提撥不低於百分之六退休金至員工個人退休金帳戶，並於每月薪資單中顯示提撥金額以便於員工了解及核對。由於華新科技經營已超過20年，部份員工隨著年齡增長及工作狀況無法配合公司營運腳步，為公司永續經營之考量，特針對有舊制退休工作年資者制訂優惠退休辦法，讓公司順利的進行組織重整、改善體質。

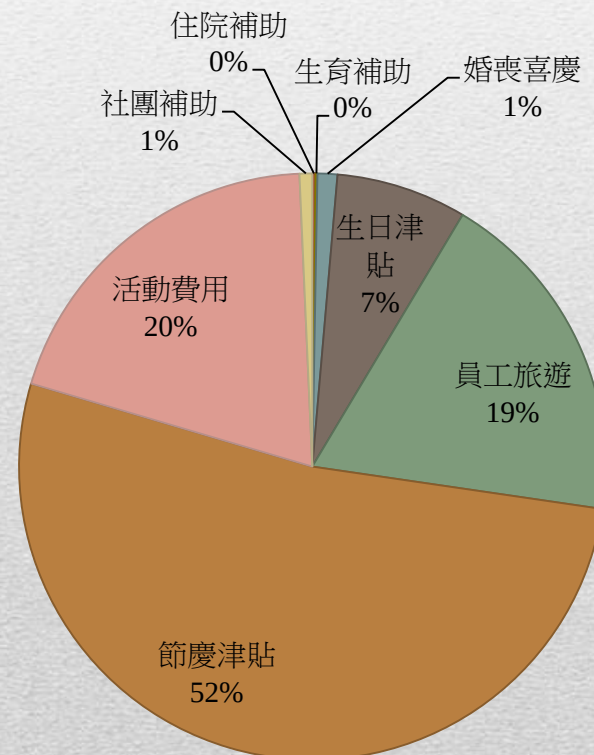
5-5 薪酬與福利

5-5-5 員工福利及多元化活動

員工福利規劃是薪資外維繫勞資關係之重要因素，華新科技自1994年成立職工福利委員會以來，規劃各項福利措施及其他員工照護相關事宜。為舒解員工之工作壓力並促進同仁間及親子間之互動，每年皆規劃多樣化之休閒活動，以使員工能達到身心健康之目的。此外，更設置員工意見箱隨時回應員工意見外，並定期舉辦員工滿意度問卷調查，以期整合民意、改進福利推動方向以增強員工向心力。



2022年 員工福利支出金額(單位:元)		
住院補助	57,200	
生育補助	35,000	
婚喪喜慶	360,200	
生日津貼	2,367,929	
員工旅遊	6,167,435	
節慶津貼	17,196,950	
活動費用	6,493,447	
社團補助	230,121	
費用合計	32,908,282	



生活補助與津貼

- 結婚賀禮
- 喪葬禮儀
- 生育補助
- 住院慰問金
- 員工急難救助
- 租屋津貼
- 員工餐廳及伙食
- 交通車接送
- 汽機車停車場

節日同慶與獎金

- 生日禮券
- 年終禮券
- 端午禮券
- 中秋禮券、禮盒
- 五一勞動節禮券
- 母親節禮盒
- 員工分紅持股
- 員工提案 / 激勵獎金
- 員工專利申請獎勵

多元化活動

- 尾牙聚餐摸彩
- 年終摸彩
- 部門聚餐餐券
- 電影票券
- 員工旅遊
- 國外旅遊補助
- 家庭日活動
- 親子烤肉
- 保齡球比賽

其他福利

- 定期健康檢查
- 特約醫療院所
- 視障紓壓按摩
- 優惠特約商店
- 員工教育獎學金
- 在職進修 / 助學計畫
- 社團補助
- 咖啡吧
- 廠商攤位駐點

5-6 員工關懷與溝通

在員工關懷與溝通方面，除透過增進員工自尊自重及自我成長的能力以尋求組織整體效能精進外，華新科技亦提供員工安全無虞的工作環境，同時致力於溝通、保護及紀律等方案推動。

為協助同仁解決工作、生活、心理方面之問題，例如：健康、婚姻、家庭、財務、法律、情緒、壓力.....等其他個人問題，由華科事業群慈善基金會協助提供保密性及專業性的諮詢服務，另外，以員工協助方案為基礎成立傾語堂，除了固定的新進員工訪談以協助同仁快速適應公司文化及生活外，更發展多元服務，主要是為協助解決組織工作效率、以及影響員工工作表現的個人問題，並以員工關懷的方式提升員工對公司的認同感，在組織內得以安心、穩定、快樂，協助組織實踐「幸福企業」。

員工協助方案
Employee Assistance
Programs (EAP)

急難救助

華新科技訂定「員工急難紓困辦法」，目的為幫助臨時遭受重大變故導致生計困難之員工，得以取得現金資助以暫度難關。

華新科技重視雙向溝通，致力於強化主管與同仁，以及同仁與同仁間開放且透明的溝通管道，透過工會、社團及部門會議、公佈欄、網上公告、定期舉辦勞資會議...等多元管道以促進勞資雙方彼此的瞭解，使全體員工更有效率地朝共同目標前進，更讓員工瞭解公司的願景、目標及方向，並引導員工個人目標趨向與公司一致，達成雙贏的關鍵。

多元溝通管道

鼓勵提案

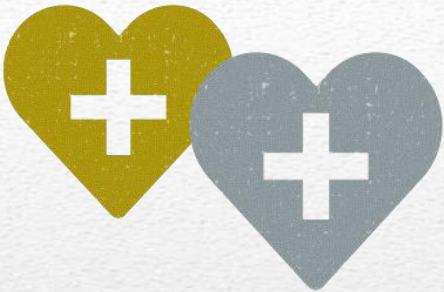
員工可透過各種溝通管道真實且即時的反映其聲音與提出建議，並由權責單位回覆與處理，並即時處理反映的意見與問題，多年來勞資間維持和諧關係。此外，亦鼓勵同仁隨時對公司提出改善建議，公司將依照改善成效給予提案獎金。

5-6 員工關懷與溝通

EAP歷年活動



員工健康即是公司最大的資產，華新科技除依法規定設置相關設備及執行相關措施外，更進一步透過各種相關檢測、講座及活動積極促進職場及員工健康，因上述努力，公司已連續多年獲得健康職場認證健康促進標章。



5-7-1 定期健康檢查

華新科技除要求新進員工須做一般健康檢查外，在職前間內，公司提供在職滿一年同仁定期健康檢查（或依法規定做特殊健康檢查）、除讓同仁了解自身的健康外，更針對健康檢查結果異常之員工給予健康關懷、提供相關健康資訊或協助轉介就醫。

醫療	高雄廠	楊梅廠	大朗廠	蘇州廠	廣州廠
特殊作業健康檢查	1次/1年	1次/年	1次/年	1次/年	1次/年
一般健康檢查	1次/2年	1次/2年	1次/年	1次/年	1次/年
高階/外派健康檢查	1次/1年	1次/年	1次/年	1次/年	1次/年
非職業醫療	健保付費（外加自付額）		醫療保險	醫療保險	醫療保險

5-7-2 臨廠醫師

華新科技依勞工健康保護規則人力配置及臨廠服務頻率之規定，各廠皆有配置職護及醫師臨廠服務，提供員工各類醫療諮詢、工作環境現場訪視、健康檢查作業執行及追蹤、健康促進活動規劃及執行、緊急醫療服務等，為員工的健康作把關。

5-7-3 無菸職場推動

華新科技為促進職場及工作者健康，積極推動無菸職場，除特定戶外吸煙區外，公司內全面禁菸，以維護員工身心健康，避免菸品造成健康危害及環境污染。此外，透過內部網站衛教宣導、單張、海報提倡禁煙活動及提供戒菸門診諮詢、轉診服務，營造清新無菸的工作環境。

5-7-4 其他健康促進活動

因COVID-19關係, 原規劃健康促進活動, 多數暫停辦理, 雖健康促進活動暫停, 但轉為加強職場防疫宣導及健康衛教, 亦持續對員工進行關懷。

公司廠區因應疫情, 具體作為如下:

- 1.建立COVID-19緊急應變計畫。
- 2.防疫物資準備及管理。
- 3.建立分區、分流上班及居家上班機制。
- 4.建立防疫假別-提供防疫假申請(防疫隔離假、防疫照顧假、疫苗接種假等)。
- 5.入廠管控-全體人員入廠需佩戴口罩、量體溫、手部清潔消毒。落實有病癥不隱匿、生病不上班原則。

高風險區域活動史或接觸史、健康異常(發燒或嚴重呼吸道症狀等), 婉拒進廠。

- 6.健康管理-宣導同仁遵守咳嗽禮節及手部衛生, 勤洗手, 避免碰觸眼口鼻。

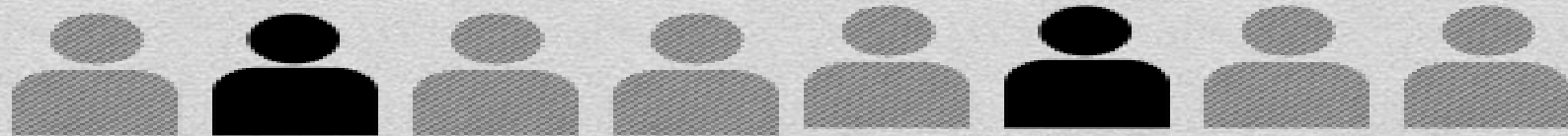
如有員工發燒、嚴重呼吸道症狀、腹瀉、味嗅覺異常等, 或員工有高風險區域接觸史或活動史由主管進行通報及醫護室列管, 經健康評估後再安排返廠並配合自主健康管理。海外廠爭取到廠內進行員工COVID-19疫苗施打。配合政府及企業自主進行員工快篩, 以確保廠內安全。

- 7.環境管理-公共區域加強環境清消、設置酒精乾洗手液。

- 8.交通車管理

- 9.會議/團體活動/教育訓練辦理管控-延期/取消或改以其他方式替代(如視訊)。

- 10.移工管理

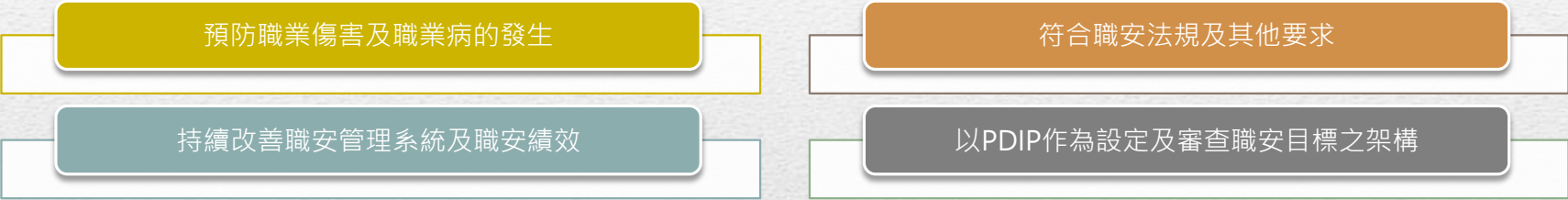


5-8 安全衛生的工作環境

華新科技關心員工健康和工作環境，所有廠區皆已建制 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，地毯式鑑別廠內外存在的危害，評估其風險再給予有效控制以降低職災害發生。此系統建制及維護除滿足安全衛生責任要求外，更確保員工及非員工其工作場域受到公司所管控之工作者皆享有安全舒適的工作環境。



5-8-1 安全衛生政策



5-8-2 職業安全衛生委員會

華新科技各廠皆有設立職業安全衛生委員會，由管理代表出任主席並賦予決策權，委員會成員則由職業安全衛生人員、各部門之主管、監督、指揮人員、與職業安全衛生有關之工程技術人員、從事勞工健康服務之醫護人員及勞工代表所組成，其中工作者佔所有成員至少三分之一。

為確保職業安全衛生確實管控，各廠皆每季召開會議。

職業安全衛生委員會職責	
◆ 對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議。	◆ 審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項。
◆ 協調、建議職業安全衛生管理計畫。	◆ 審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。
◆ 審議安全、衛生教育訓練實施計畫。	◆ 審議職業災害調查報告。
◆ 審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施。	◆ 考核現場安全衛生管理績效。
◆ 審議健康管理、職業病預防及健康促進事項。	◆ 審議承攬業務安全衛生管理事項。
◆ 審議各項安全衛生提案。	◆ 其他有關職業安全衛生管理事項。

5-8 安全衛生的工作環境

5-8-3 安全衛生措施

環安手冊

制訂安全衛生工作手冊，規定安全管理事項，供員工遵循。

職業安全衛生管理單位

依職業安全衛生法之規定設置職業安全衛生管理單位，由公司一級主管兼任（職業安全衛生業務主管，各廠依需求編制有職業安全管理師、職業衛生管理師、職業安全衛生管理員、防火管理員、急救人員、職護士等專責人員），每個月呈報安全衛生績效報告。

設施安全

- ◆ 生產設備均裝設安全防護設施，如球磨機/護罩、塗工機、疊層機/安全門、切割機/安全護罩等。
- ◆ 氫氣消費場所設置偵測器，防止其洩漏危害。
- ◆ 危險性機械（升降機、堆高機），每月委託原承造廠商實施維護保養並定期檢查。
- ◆ 承攬商於工程簽約時，均書面告知安全及環保應注意事項。

工作場所零災害運動

零災害累計工時目標：楊梅廠、廣州廠各100萬工時；高雄廠、大朗廠各300萬工時；蘇州廠80萬工時。

5-8-4 安全衛生相關訓練

華新科技對於員工職業安全衛生訓練相當重視，除職業安全衛生相關人員皆依職業安全衛生教育訓練規則於期限內完成回訓及開立一般安全衛生教育訓練外，亦針對一般員工辦理SDS危害物質、RoHS關聯禁用物質等相關課程；此外，每年也會定期舉辦消防安全演練、緊急疏散演練等訓練。

華新科已取得 ISO45001 職業安全衛生管理系統。依循此系統之規定有訂定「承攬商管理辦法」，承攬商進廠前須簽定「安全衛生合約」，確保進廠場施工狀態皆符合安全衛生相關法規，並於進廠前進行承攬商危害告知，提醒作業時相關的安全衛生注意事項。會在施工期間進行監督，如未遵循相關作業規範，有訂定扣款機制，以提醒承攬商重視施工時的安全衛生。

5-8 安全衛生的工作環境

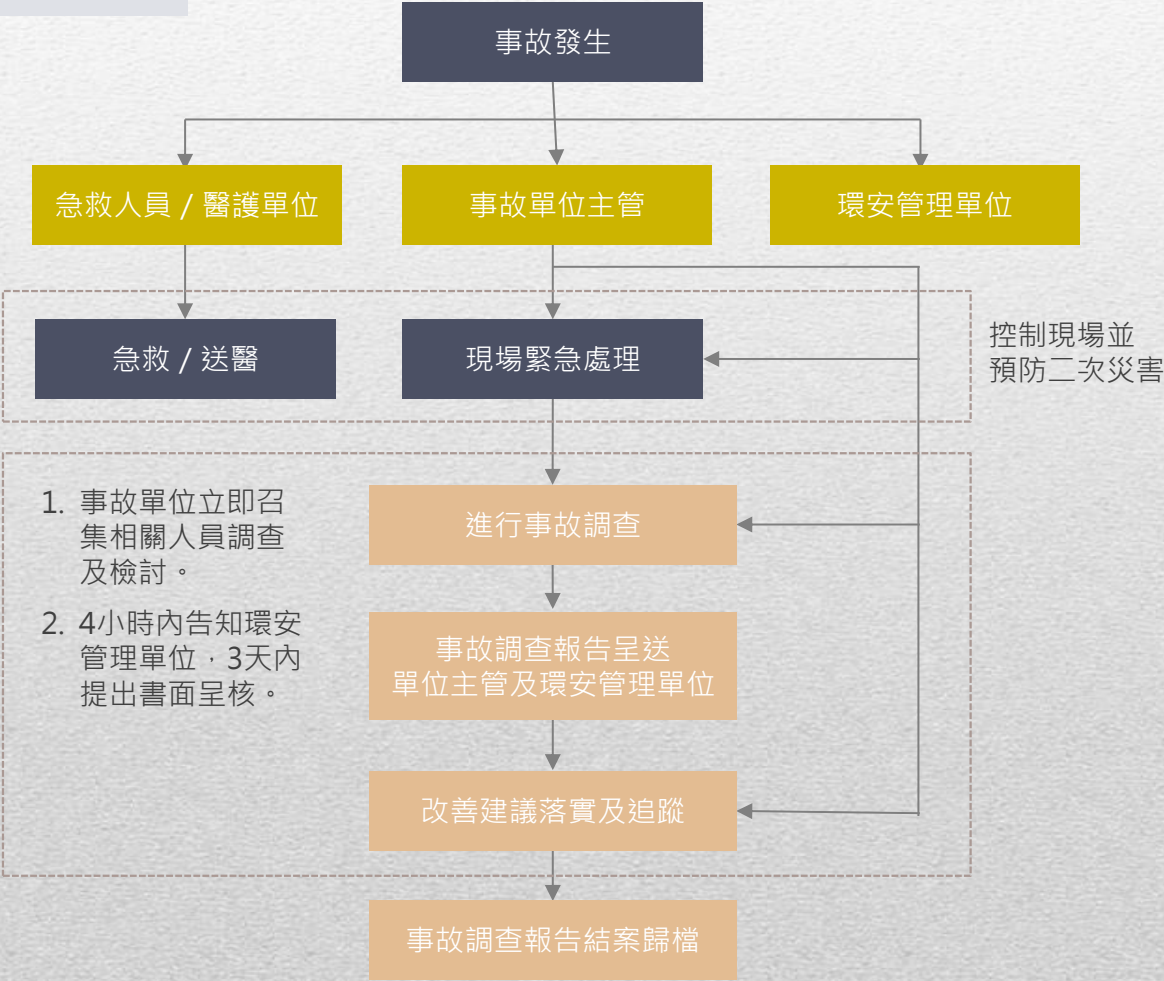
5-8-5 危害鑑別

為能及時辨識工作場所之潛在危害及評估該危害之風險，公司制定相應之辦法如：安全衛生危害鑑別及風險評估管理辦法、事故處理及調查作業管理辦法等。並為確保風險評估之有效性及適用性，每年定期實施全面危害風險鑑別評估，由安全衛生管理部主導並由各單位取得危害風險鑑別資格人員實施危害風險鑑別，建立分級管理，並優先針對高度風險區域進行管理及改善，也透過每月環安衛稽核讓主管及同仁體認安全衛生作業及環境的重要，為提升廠區安全一同努力以降低營運風險。

安全衛生危害鑑別管理流程



事故調查及處理流程



5-8 安全衛生的工作環境

5-8-6 風險降低及預防

華新科技之員工及承攬商皆依循安全衛生工作守則，員工工作時如有發現異常狀況會及時向上級報告，避免發生職業危害，公司如發現工作場所有立即發生危險之疑慮時亦會即令停止作業並使工作場所內人員避至安全場所。此外，公司制定相關申訴機制，確保該員工不因反應異常而受懲罰或影響其績效，更提供提案獎金以資鼓勵。承攬商進廠前則須依規定簽定安全衛生合約，確保進廠場施工狀態皆符合安全衛生相關法規，並於進廠前進行承攬商危害告知，提醒其作業時相關的安全衛生注意事項，並在施工期間進行監督，如有未遵循相關作業規範之事則依規定扣款，藉此提醒承攬商重視施工時的安全衛生。

將風險降至最低的職業健康服務功能	高雄廠	楊梅廠	路竹廠	大朗廠	蘇州廠	廣州廠
環境測定以識別可能危害健康因子	1次/半年	1次/半年	1次/半年	1次/年	1次/年	1次/年
特殊作業健康檢查確認員工是否受危害因子污染	1次/年	1次/年	1次/年	1次/年	1次/年	1次/年
實施重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之預防	持續實施	持續實施	持續實施	持續實施	持續實施	持續實施
實施輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病之預防	持續實施	持續實施	持續實施	持續實施	持續實施	持續實施
實施因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防	持續實施	持續實施	持續實施	持續實施	持續實施	持續實施



5-8-7 緊急應變機制與訓練

為應付可能遭遇之各種緊急事件，華新科技備妥相關緊急應變計劃如火災、化學洩漏、颱風、地震、廢水（氣）異常排放、停電及事故等多項對應機制並予以標準化。各廠亦編制緊急應變組織以因應各種突發狀況，並依據（或優於）當地法規設置消防防護設備及下列消防安全措施，以保障財產及生命安全：

- ◆ 每年委託合格機構實施消防檢修，確保消防設備之有效性。
- ◆ 嚴格實施明火管理，除特定廠房外之吸煙指定區，不得吸煙。
- ◆ 任何使用明火或產生火花之工程皆優先考慮其他非明火之施工方法；必須採用明火方法時，須事先申請及確實做好防範才能動火，並事後檢查防止火渣造成火警。
- ◆ 投保，使殘餘風險有保障。
- ◆ 每年實施消防演練及緊急應變疏散演練，俾使當火警發生能迅速滅火及正確逃生，降低損害到最小。



5-8 安全衛生的工作環境

5-8-8 參與程度

GG-17001B(職業安全衛生委員會組織章程)						
安全衛生委員會	高雄廠	楊梅廠	路竹廠	大朗廠	蘇州廠	廣州廠
設立	是	是	是	是	是	是
主席(決策位階)	管理代表	管理代表	管理代表	管理代表	管理代表	管理代表
委員會人員	1.職業安全衛生人員 2.各部門之主管、監督、指揮人員 3.與職業安全衛生有關之工程技術人員 4.從事勞工健康服務之醫護人員 5. 勞工代表。					
工作者代表委員	>1/3	>1/3	>1/3	>1/3	>1/3	>1/3
開會頻率	每季	每季	每季	每月	每季	每季
職責	一、對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議。					
	二、協調、建議職業安全衛生管理計畫。					
	三、審議安全、衛生教育訓練實施計畫。					
	四、審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施。					
	五、審議健康管理、職業病預防及健康促進事項。					
	六、審議各項安全衛生提案。					
	七、審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項。					
	八、審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。					
	九、審議職業災害調查報告。					
	十、考核現場安全衛生管理績效。					
	十一、審議承攬業務安全衛生管理事項。					
	十二、其他有關職業安全衛生管理事項。					

職業安全衛生訓練	高雄廠	楊梅廠	路竹廠	大朗廠	蘇州廠	廣州廠
安全衛生業務主管	1人	1人	1人	1人	1人	1人
安全(衛生)管理師	2人	1人	1人	1人	1人	1人
安全衛生管理員	2人	1人	0人	3人	3人	1人
防火管理員	1人	1人	1人	4人	4人	1人
急救人員	89人	7人	8人	45人	11人	30人
有機作業主管	65人	免設	2人	免設	免設	免設
輻射作業	52人	免設	1人	18人	免設	免設

5-8 安全衛生的工作環境

5-8-9 職業疾病及傷害

華新科技歷年來無任何因工作相關而發生疾病或致死之事件，亦無特殊健康檢查為第四級之案例；在職業傷害部分，華新科技對於所有職業災害個案均進行原因分析、研擬與執行改善方案，並定期統計分析職災發生率較高之單位與職災類型，將嚴重度相對較高、事件數較多或屬跨單位、重複發生性質者列為教育訓練與管理重點。

2022年可紀錄之職業傷害統計

無發生.非員工(承攬商,外包)的工作者的職業傷害資訊。

廠區	總工時	嚴重職業傷害件數	可紀錄之職業傷害件數 (不包含交通事故)	可記錄 職業傷害比率	嚴重 職業傷害比率	損失日數
楊梅廠	799,362	0	1	1.25	0	3
高雄廠	4,829,424	0	4	0.83	0	73
路竹廠	165,155	0	0	0	0	0
大朗廠	11,880,000	0	1	0.08	0	30
蘇州廠	1,323,874	0	1	0.76	0	2
廣州廠	4,284,000	0	7	1.63	0	44

2022職災類型下表統計	占比(%)	件數
跌倒	16%	3
衝撞	11%	2
被撞	11%	2
被切、割、擦傷	11%	2
被夾、被捲	21%	4
與高溫、低溫之接觸	5%	1
與有害物之接觸	5%	1
感電	5%	1
不當動作	16%	3
TOTAL		19

- 註：1. 數據統計包含所有員工及所有非員工但其工作或工作場所受管控之工作者。
2. 因職業傷害而導致死亡或導致工作者六個月內無法回復至受傷前健康狀態之狀況，視為嚴重職業傷害。
3. 可記錄職業傷害比率：工作場所可記錄職業傷害數/工作小時*1,000,000。
4. 嚴重職業傷害比率：工作場所嚴重的職業傷害數（排除死亡人數）/工作小時*1,000,000。

2022年職業病死亡比率

華新科技台灣及大陸各廠區報導期間包含員工及非員工估作者皆無發生職業病。

職業安全衛生法規遵循

華新科技2022年無因違反相關法規而遭受重大罰款或非金錢制裁之案件發生。

5-8 安全衛生的工作環境

5-8-10 每日進場區辦公之人數

	高雄廠	楊梅廠	大朗廠	蘇州廠	廣州廠
經內部稽核或認證之所有員工、與非員工	100%	100%	100%	100%	100%

2022年 月平均人數	高雄廠*3	楊梅廠*3	路竹廠	大朗廠	蘇州廠	廣州廠
所有員工人數	2,338	382	91	2,494	346	492
非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者(固定駐廠外包商)的人數	55	10	11	45	18	14
非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者(承攬商)的人數	182	32	15	200	50	50
所有員工人數 (比例%)	91%	90%	78%	91%	84%	88%
非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者(固定駐廠外包商) (比例%)	2%	2%	9%	2%	4%	3%
非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者(承攬商)的人數 (比例%)	7%	8%	13%	7%	12%	9%
Total	2,575	424	117	2,739	414	556

數據來源：

所有員工人數及固定駐廠外包商引用每月職災統計人數

工程承攬商:每月施工件數*平均人數2人(每施工案進廠人數約1~4人, 故以平均2人計算)

6

社會關懷與回饋

6-1 內部公益組織 P76

6-2 歷年社會關懷相關活動 P78



6-1 內部公益組織

1999年華新科技同仁在參與九二一地震捐助之後，發現台灣仍有許多弱勢兒童與老人，需要以有組織的團體來做長期協助，因此於2000年4月同仁便自發性成立「華新科技慈輝社」，每人每月從薪資代扣一百元台幣當捐助經費。此計畫獲得當時的總經理朱有義鼓勵與支持，公司也提撥與員工薪資捐款的相同金額，讓「一份愛心有兩份力」，後續社員又依自身能力，主動將薪資固定捐款金額增加，從此慈輝社有更多力量，投入社會公益活動。後於2007年4月經內政部登記獲准成立「中華民國華新科技慈輝社」，自此正式成為全國性社團。

慈輝社運用有限資源，持續長期協助偏遠地區弱勢學童，提供營養伙食、課後輔導、圖書補充、教學設備修繕、交通接送、學童運動鞋等協助。足跡遍及台灣南北各地，含宜蘭、桃園、新竹、苗栗、彰化、南投、雲林、嘉義、高雄、屏東等地，前後共計39所國小。除持續與偏鄉學校合作改善弱勢學童就學品質，社長及相關幹部每年亦會前往認養單位訪查，針對各校需求提供適切的支援，期許學童們在學習過程中，能夠有更好的資源並藉此增廣視野。

此外，慈輝社對內協助因家庭或個人突遭變故、生活經濟陷入困境之同仁，提供急難救助金及生活協助，對外則針對以協助獨居長輩、癌症婦女、心智障礙為主之社會福利單位，視情況提供長短期協助。含家扶中心、大地之愛癌症基金會、觀音愛心家園中心、真善美啟能發展中心、高雄市調色板協會、華山基金會、屏東縣愛加倍婦女關愛協會、台灣馬術治療中心等，藉此讓慈輝社的公益觸角更深更廣，更加落實回饋社會的理念。

台灣區的社員最高峰時達到約500人，2022年約411位會員。統計2007年到2022年，這15年間慈輝社收入共捐贈了2,476萬（主要支出89%捐助國小弱勢學童，7%捐助社會福利單位，2%為公司同仁急難救助。）

善盡企業社會責任原就是是華新科技在追求專業技術的提升與追求公司成長外極為重視的一環，透過公司及慈輝社的堅持，如今「CSR行善助人」已儼然成為華新科技人的DNA。

社員人數

411 人

累計捐贈學校

39 所

累計捐贈金額

2,476萬

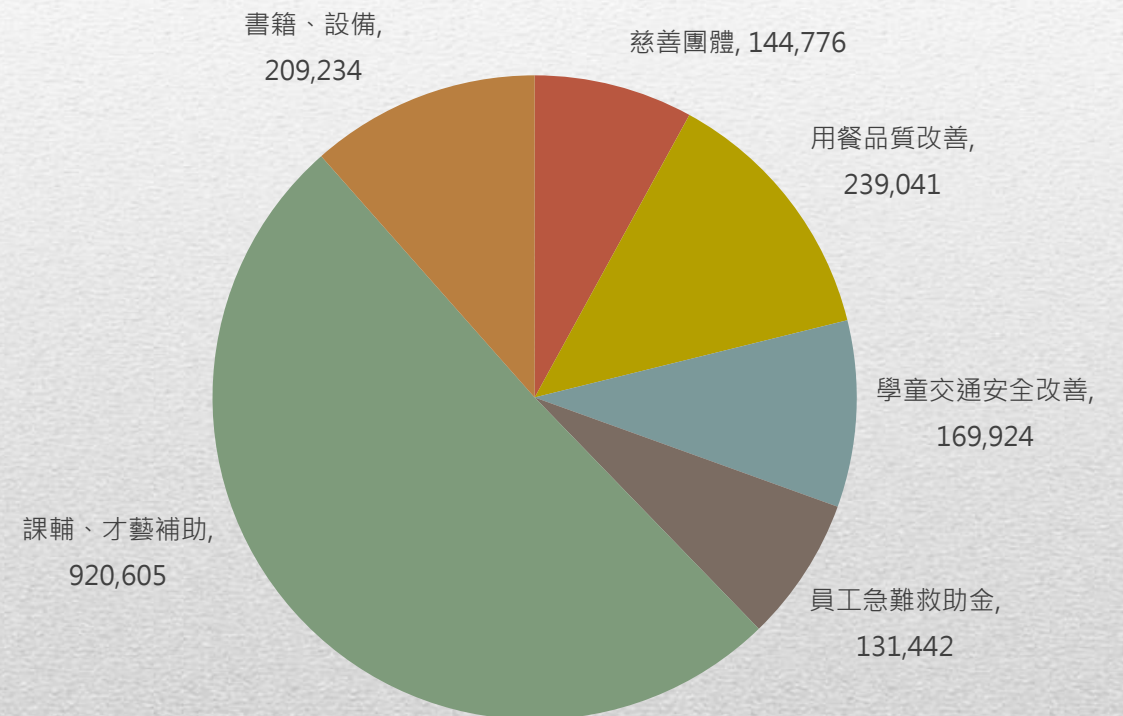
6-1 內部公益組織

2022年補助總金額NT\$1,815,022 (台灣NT\$1,678,880、大陸NT\$136,142)

2022年台灣補助單位：

單位: 元(新台幣)

補助單位		
宜蘭縣竹安國小	嘉義縣三和國小	高雄市金竹國小
宜蘭縣永樂國小	嘉義縣下槓國小	高雄市景義國小
宜蘭縣大里國小	嘉義縣塭港國小	高雄市金山國小
彰化縣後寮國小	嘉義縣港墘國小	高雄市小林國小
彰化縣民權華德福實驗國民中小學	嘉義縣三江國小	桃園市育仁國小
彰化縣寶山國小	高雄市興達國小	桃園市北湖國小
彰化縣大莊國小	高雄市觀亭國小	桃園市三和國小
雲林縣成龍國小	新竹縣南和國小	桃園市社子國小
雲林縣興南國小	高雄市甲仙國小	高雄市溪州國小
嘉義縣大南國小安靖分校	高雄市溝坪國小	高雄市集來國小
家扶中心	調色板協會	屏東縣滿州國小



6-2 歷年社會關懷相關活動



台灣廠及大朗廠每年固定舉辦捐血活動，透過捐血將員工的愛心轉給需要的人，讓「捐血一袋、救人一命」將不再只是口號，而是實際行動。

蘇州慈輝社每年固定於六一兒童節，親自前往為福利院兒童獻上關愛，送出生活物資及蛋糕。



家扶基金會長期關懷弱勢兒童及其家庭，華新科技邀員工積極參與家扶中心所舉辦之愛心園遊會，透過義賣及款項捐贈，讓弱勢兒童能得到幫助。



每年全體大朗慈輝社幹事在總經理的帶領下，與供應商代表一同攜帶禮品和紅包前往福利院給老人送關懷。

自2014年起，慈輝社對廣西閘口銀坑小學6名貧困學生補助每人每月人民幣150元直至其初中畢業為止。



透過青少年職涯探索活動，使弱勢學童有親身體驗職場生活的經驗，加強青少年對於職業性向的探索及提昇未來競爭力。

台灣馬術治療中心透過慈輝社不定期贊助並召集華新科技同仁共同參與，以使馬術中心成立意義及目的更為人所知。



關愛社區敬老院孤寡老人，在重陽節時為老人們送上食物，並在重陽節當天為老人們包餛飩。



2002年由公雅寺巴金仁波切發起籌募，提供青海省玉樹囊謙縣孤苦無依的兒童就學及住宿，讓兒童獲得基本生存保障與教育發展機會。



大朗慈輝社定期舉辦衣物、書籍及學習用品等捐贈活動，並通過懷恩慈善會捐贈給山區所需要的人。

6-2 歷年社會關懷相關活動



大朗慈輝社每年固定舉辦水果義賣，義賣所得用於公益支出。



華新科技贊助多所國小課輔費用，使弱勢學童透過課輔及書法教學提升語文閱讀、寫作能力及數學能力之基礎，以儲備學生未來升學的競爭力。

華新科技將自購及其他公司贊助之新鞋送給偏遠國小之學生，讓物資缺乏的學童也能有漂亮的新鞋穿。



由華新科技義賣宜蘭縣竹安國為籌得畢旅及畢冊基金而織栽培出的花生及蘿蔔，讓孩子體會到“要怎麼收穫，先那麼栽”的道理。



為鼓勵小朋友多元化發展，華新科技自2012年起贊助彰化縣大莊國小空手道至今。該校接受技資助至今，每年皆獲得全國性比賽第一名。



偏鄉學童每天花比其他學童更長時間往返學校和住家，時間、體力加上安全考量，華新科技贊助多所學校交通車相關支出，使學童更安心上下學。

為了讓小朋友營養均衡補充蛋白質，華新科技自2014年開始贊助多所小學鮮奶補助至今。



桃園平鎮區與華新科技有相當地緣關係，華新科技提供北勢社區發展協會聽檢服務，讓長輩的健康得到更全面的照顧。



華新科技補助多所學校音樂課程等相關費用，造就學童未來多元化發展機會。



華新科技贊助彰化縣大莊國小印製英文護照，讓偏鄉學童從小能與他校的同齡孩子應獲得相同的語言教育習資源，於語言學習上不落人後。

附錄

附錄一 SASB 準則指標對照表

附錄二 GRI 內容索引表

附錄三 外部保證

揭露主題	會計指標	指標代碼	性質	對應章節	頁碼
能源管理	(1)消耗的總能源(2)電網電力百分比(3)可再生能源百分比	RT-EE-130a.1	定量	4-2 物料及能源管理 4-4 污染防治	45 48
有害物質管理	產生有害廢棄物量的回收百分	RT-EE-150a.1	定量	4-4 污染防治	48
	可報告揭露的回收數量和總量	RT-EE-150a.2	定量	4-4 污染防治	48
產品安全	發出召回的數量和總量	RT-EE-250a.1	定量	3-1 經營理念及法規遵循	26
	因關於產品安全的法律訴訟而造成的金錢損失總額	RT-EE-250a.1	定量	3-1 經營理念及法規遵循 4-1-4 環保法規遵循	26、44
產品生命週期管理	按收入劃分的產品中包含 IEC 62474 可申報物質的百分比	RT-EE-410a.1	定量	4-1-5 有害物質管控	44
	符合 ENERGY STAR® 標準的合格產品的百分比（按收入）	RT-EE-410a.2	定量	華新科技為B2B商業模式，不適用此標準	-
	與可再生能源相關和能效相關產品的收入	RT-EE-410a.3	定量	2022年無相關收入	-
原物料採購	描述關於使用關鍵材料的風險管理	RT-EE-440a.1	討論分析	3-4 供應鏈管理	32
商業道德	關於(1) 貪腐與賄賂和 (2) 反競爭行為的政策描述及預防做法	RT-EE-510a.1	討論分析	3-1 經營理念及法規遵循	26
	因關於賄賂或貪腐的法律訴訟而造成的金錢損失總額	RT-EE-510a.2	定量	3-1 經營理念及法規遵循	26
	因關於反競爭行為法規的法律訴訟而造成的金錢損失總額	RT-EE-510a.3	定量	3-1 經營理念及法規遵循	26
揭露主題	會計指標	指標代碼	性質	對應章節	頁碼
活動指標	按產品類別的生產產品數	RT-EE-000.A	定量	3-7 營運績效	39
	員工人數	RT-EE-000.B	定量	5-2 員工概況	55

附錄一、GRI 內容索引表

使用聲明	華新科技依循GRI 準則出版2022年永續報告書，數據資訊範疇為2022年1月1日至12月31日
使用的GRI 1	GRI 1: 基礎 2021
適用的GRI行業準則	無

GRI準則	揭露項目	相關章節	頁碼	省略理由
一般揭露				
GRI 2：一般揭露 2021	2-1組織詳細資訊	1-2公司簡介	7-8	
	2-2組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	I	
	2-3報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	I	
	2-4資訊重編	關於本報告書	I	
	2-5外部保證/確信	關於本報告書	I	
		附錄二	待填入	
	2-6活動、價值鏈和其他商業關係	1-3產品與品牌	9	
		3-4供應鏈管理	32-34	
	2-7員工	5-2員工概況	54	
	2-8非員工的工作者	5-4 保全相關人權政策及程序訓練	54,57	
	2-9治理結構及組成	3-2 治理組織	27	
	2-10最高治理單位的提名與遴選	3-2 治理組織	28	
	2-11最高治理單位的主席	3-2 治理組織	27-28	
	2-12最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3-2 治理組織	28	

	2-13衝擊管理的負責人	3-2 治理組織	27-29	
	2-14最高治理單位於永續報導的角色	3-2 治理組織	27-29	

附錄一、GRI 內容索引表

GRI準則	揭露項目	相關章節	頁碼	省略理由
一般揭露				
GRI 2：一般揭露 2021	2-15利益衝突	3-2 治理組織	28	
	2-16溝通關鍵重大事件	3-2 治理組織	27	
	2-17最高治理單位的群體智識	3-2 治理組織	28	
	2-18最高治理單位的績效評估	3-2 治理組織	28	
	2-19薪酬政策	3-2 治理組織	29	
	2-20薪酬決定流程	3-2 治理組織	28-29	
	2-21年度總薪酬比率	-	-	組織機密不揭露
	2-22永續發展策略的聲明	董事長的話	3-4	
	2-23政策承諾	5-1 人力資源政策內容	54	
	2-24納入政策承諾	3-4 供應鏈管理	26	
		5-1 人力資源政策內容	54	
	2-25補救負面衝擊的程序	2-1 利害關係人鑑別與溝通	14	
		3-1 經營理念及法規遵循	19	
		5-1 人力資源政策內容	54	
		5-8 安全衛生的工作環境	62	
		5-1 人力資源政策內容	54	
	2-26尋求建議和提出疑慮的機制	5-1 人力資源政策內容	54	
	2-27法規遵循	3-2 治理組織	27	
	2-28公協會的會員資格	3-3 外部參與	31	
	2-29利害關係人議合方針	2-1 利害關係人鑑別與溝通	14	
		2-2 重大議題鑑別	15	
	2-30團體協約	5-1 人力資源政策內容	54	

附錄一、GRI 內容索引表

GRI準則	揭露項目	相關章節	頁碼	省略理由
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	2-2 重大議題鑑別	15	
	3-2 重大主題列表	2-2 重大議題鑑別	15	
	3-3 重大主題管理	2-3 SDGs對應及管理方針	16-23	
重大主題: 經濟績效				
GRI 201 經濟績效 2016	201-1組織所產生及分配的直接經濟價值	3-7 營運績效	39	
		5-5 薪酬與福利	48	
	201-4取自政府之財務補助	3-3 外部參與	24	
重大主題: 市場地位				
GRI 202 市場地位 2016	202-1不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5-5 薪酬與福利	60	
	202-2僱用當地居民為高階管理階層的比例	5-1 人力資源政策	54	
重大主題: 間接經濟				
GRI 203 間接經濟衝擊 2016	203-1基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6-1 內部公益組織	67-70	
重大主題: 反競爭行為				
GRI 206 反競爭行為 2016	206-1反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	3-1 經營理念及法規遵循	26	
重大主題: 廢棄物				
GRI 306 廢棄物 2020	306-1廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4-4-1 廢棄物回收	48	
重大主題: 客戶隱私				
GRI 418 客戶隱私 2016	418-1經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3-9 資訊安全及隱私保護	41	
重大主題: 職業安全衛生				
GRI 403 職業安全衛生 2018	403-1職業安全衛生管理系統	5-8 安全衛生的工作環境	68-69	
	403-2危害辨識、風選評估、及事故調查	5-8 安全衛生的工作環境	68-69	
	403-3職業健康服務	5-7 員工健康與照護	66	

附錄一、GRI 內容索引表

GRI準則	揭露項目	相關章節	頁碼	省略理由
重大主題：顧客健康與安全				
GRI 416 顧客健康與安全 2016	416-1評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3-4 供應鏈管理	25	
		4-1 環境管理系統	43	
	416-2違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2022年無違規事件		
其他：一般主題				
GRI 204 採購實務 2016	204-1來自當地供應商的採購支出比例	3-4 供應鏈管理	32	
GRI 205 反貪腐 2016	205-1已進行貪腐風險評估的營運據點	3-2-1 組織架構	20	
GRI 302 能源 2016	302-1組織內部的能源消耗量	4-5 節約能源措施	50-51	
	302-3能源密集度	4-5 節約能源措施	50-51	
	302-4減少能源消耗	4-5 節約能源措施	50-51	
GRI 303 水與放水流 2018	303-1共享水資源之相互影響	4-3 水資源管理	46-47	
	303-2與排水相關衝擊的管理	4-3 水資源管理	46-47	
	303-3取水量	4-3-1 取水來源	46-47	
	303-4排水量	4-3-3 廢污水排放	46-47	
	303-5耗水量	4-3-2 耗水來源	46-47	
GRI 305 排放 2016	305-1直接(範疇一)溫室氣體排放	4-4-3 溫室氣體盤查	49	
	305-2能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4-4-3 溫室氣體盤查	49	
	305-3其它間接(範疇三)溫室氣體排放	4-4-3 溫室氣體盤查	49	
	305-4溫室氣體排放密集度	4-4-3 溫室氣體盤查	49	

GRI準則	揭露項目	相關章節	頁碼	省略理由
GRI 308 供應商環境評估 2016	308-1採用環境標準篩選供應商	3-4 供應鏈管理	34	
	308-2供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3-4 供應鏈管理	34	
GRI 401 勞雇關係 2016	401-1員工和離職員工	5-2 員工概況	55	
	401-2提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5-5-5 員工福利及多元化活動	63	
	401-3育嬰假	5-5-3 育嬰假	62	
GRI 404 訓練與教育 2016	404-1每名員工每年接受訓練的平均時數	5-3 訓練與績效	56-57	
	404-2提升員工職能及過度協助方案	5-3 訓練與績效	56-57	
	404-3定期接受績效及職業發展檢覈的員工百分比	5-4-2 公平績效考核制度	59	
GRI 405 員工多元化與平等機會 2016	405-1治理單位與員工的多元化	3-2-2 董事會	21	
		5-2 員工概況	55	
GRI 406 不歧視 2016	406-1歧視事件以及組織採取的改善行動	5-1 人力資源政策內容	54	
GRI 407 結社自由與團體協商 2016	407-1可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	3-4 供應鏈管理	32	
GRI 408 童工 2016	408-1營運據點和供應商使用童工之重大風險	3-4 供應鏈管理	32	
GRI 409 強迫或強制勞動 2016	409-1具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3-4 供應鏈管理	32	
GRI 2016 保全實務 2016	410-1保全人員接受人權政策或程序之訓練	5-4 保全相關人權政策及程序訓練	58	
GRI 414 供應商社會評估 2016	414-1使用社會標準篩選之新供應商	3-4 供應鏈管理	32	
	414-2供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3-4 供應鏈管理	32	
GRI 415 公共政策 2016	415-1政治捐獻	3-3 外部參與	30	
GRI 417 行銷與標示 2016	417-1產品和服務資訊與標示的要求	3-5 品質管理	35	
	417-2未遵循產品和服務之資訊與標示法規的事件	3-1 經營理念及法規遵循	26	
	417-3未遵循行銷傳播相關法規的事件	3-1 經營理念及法規遵循	26	



獨立保證意見聲明書

華新科技股份有限公司 2022 年永續報告書

英國標準協會與華新科技股份有限公司(簡稱華新)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對華新科技股份有限公司 2022 年永續報告書進行評估和查證外，與華新並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對華新科技股份有限公司 2022 年永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查華新提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由華新一併回覆。

查證範圍

華新與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範疇與華新科技股份有限公司 2022 年永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估華新遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結華新科技股份有限公司 2022 年永續報告書內容，對於華新之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、華新所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關華新的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了華新對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就華新所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依循 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於華新政策進行訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人
- 訪談 4 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工
- 審查有關組織的關鍵性發展
- 審查內部稽核的發現
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2022 年報告書反映出華新已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了華新之包容性議題。

重大性

華新公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了華新之重大性議題。

回應性

華新執行來自利害關係人的期待與看法之回應。華新已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了華新之回應性議題。

衝擊性

華新已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。華新已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了華新之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

華新提供有關依循 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的 GRI 主題準則之重大主題，其揭露項目依循全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了華新的永續性主題。然而，未來的報告書可以進一步加強以下的項目：

- 鼓勵不以「保密規定限制」作為 GRI 2-21 揭露項目：年度總薪酬比率的省略理由，可以參考國際同業實務作法以回應標準之要求，提升組織永續報導的透明性。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為華新負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由其專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:


Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



Statement No: SRA-TW-2022054
2023-06-20

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ni-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.

...making excellence a habit.™



INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

Walsin Technology Corporation 2022 ESG Report

The British Standards Institution is independent to Walsin Technology Corporation (hereafter referred to as WTC in this statement) and has no financial interest in the operation of WTC other than for the assessment and verification of the sustainability statements contained in this report.

This independent assurance opinion statement has been prepared for the stakeholders of WTC only for the purpose of assuring its statements relating to its sustainability report, more particularly described in the Scope below. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this independent assurance opinion statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used, or to any person by whom the independent assurance opinion statement may be read.

This independent assurance opinion statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by WTC. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate.

Any queries that may arise by virtue of this independent assurance opinion statement or matters relating to it should be addressed to WTC only.

Scope

The scope of engagement agreed upon with WTC includes the followings:

- 1. The assurance scope is consistent with the description of Walsin Technology Corporation 2022 ESG Report.
- 2. The evaluation of the nature and extent of the WTC's adherence to AA1000 AccountAbility Principles (2018) in this report as conducted in accordance with type 1 of AA1000AS v3 sustainability assurance engagement and therefore, the information/data disclosed in the report is not verified through the verification process.

This statement was prepared in English and translated into Chinese for reference only.

Opinion Statement

We conclude that the Walsin Technology Corporation 2022 ESG Report provides a fair view of the WTC sustainability programmes and performances during 2022. The sustainability report subject to assurance is free from material misstatement based upon testing within the limitations of the scope of the assurance, the information and data provided by the WTC and the sample taken. We believe that the performance information of Environment, Social and Governance (ESG) are fairly represented. The sustainability performance information disclosed in the report demonstrate WTC's efforts recognized by its stakeholders.

Our work was carried out by a team of sustainability report assurers in accordance with the AA1000AS v3. We planned and performed this part of our work to obtain the necessary information and explanations we considered to provide sufficient evidence that WTC's description of their approach to AA1000AS v3 and their self-declaration in accordance with GRI Standards were fairly stated.

Methodology

Our work was designed to gather evidence on which to base our conclusion. We undertook the following activities:

- a review of issues raised by external parties that could be relevant to WTC's policies to provide a check on the appropriateness of statements made in the report.
- discussion with managers on approach to stakeholder engagement. However, we had no direct contact with external stakeholders.
- 4 interviews with staffs involved in sustainability management, report preparation and provision of report information were carried out.
- review of key organizational developments.
- review of the findings of internal audits.
- review of supporting evidence for claims made in the reports.
- an assessment of the organization's reporting and management processes concerning this reporting against the principles of Inclusivity, Materiality, Responsiveness and Impact as described in the AA1000AP (2018).

Conclusions

A detailed review against the Inclusivity, Materiality, Responsiveness and Impact of AA1000AP (2018) and GRI Standards is set out below:

Inclusivity

This report has reflected a fact that WTC has continually sought the engagement of its stakeholders and established material sustainability topics, as the participation of stakeholders has been conducted in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. There are fair reporting and disclosures for the information of Environment, Social and Governance (ESG) in this report, so that appropriate planning and target-setting can be supported. In our professional opinion the report covers the WTC's inclusivity issues.

Materiality

WTC publishes material topics that will substantively influence and impact the assessments, decisions, actions and performance of WTC and its stakeholders. The sustainability information disclosed enables its stakeholders to make informed judgements about the WTC's management and performance. In our professional opinion the report covers the WTC's material issues.

Responsiveness

WTC has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders. An Ethical Policy for WTC is developed and continually provides the opportunity to further enhance WTC's responsiveness to stakeholder concerns. Topics that stakeholder concern about have been responded timely. In our professional opinion the report covers the WTC's responsiveness issues.

Impact

WTC has identified and fairly represented impacts that were measured and disclosed in probably balanced and effective way. WTC has established processes to monitor, measure, evaluate and manage impacts that lead to more effective decision-making and results-based management within the organization. In our professional opinion the report covers the WTC's impact issues.

GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards)

WTC provided us with their self-declaration of in accordance with GRI Standards 2021 (For each material topic covered in the applicable GRI Sector Standard and relevant GRI Topic Standard, comply with all reporting requirements for disclosures). Based on our review, we confirm that sustainable development disclosures with reference to GRI Standards' disclosures are reported, partially reported or omitted. In our professional opinion the self-declaration covers the WTC's sustainability topics. However, the future report will be improved by the following areas:

- It is encouraged not to use "confidentiality constraints" as a reason for omitting the disclosure GRI 2-21 annual total compensation ratio. The organization should consider referring to international peer practices to respond to the requirements of the standards and increase the transparency of the sustainability report.

Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000AS v3 in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

Responsibility

The ESG report is the responsibility of the WTC's chairman as declared in his responsibility letter. Our responsibility is to provide an independent assurance opinion statement to stakeholders giving our professional opinion based on the scope and methodology described.

Competency and Independence

The assurance team was composed of Lead auditors experienced in relevant sectors, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000AS, ISO 14001, ISO 45001, ISO 14064 and ISO 9001. BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI Fair Trading Code of Practice.

For and on behalf of BSI:



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-8C250

Statement No: SRA-TW-2022054
2023-06-20

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ni-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

A Member of the BSI Group of Companies.

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

...making excellence a habit.™